



- 1 Знания профактиву
- 2 О позиции профсоюза муниципальных работников Москвы по реформе жилищно-коммунального хозяйства
- 3 Профсоюзные будни
- 4 Обеспечить безопасные и здоровые условия труда
- 6 Деловые встречи
- 7 Новости из первичек
- 8 Отдых наших детей

№2
сентябрь '97

МОСКВА — 850 ЛЕТ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Правительство Москвы сердечно поздравляет всех работников комплекса городского хозяйства с долгожданным праздником 850-летия Москвы.

Благодаря вашему труду преобразается и хорошеет наша древняя столица. Вы даете свет и тепло нашим домам, чистоту дворам, улицам, площадям. Вы обустроиваете быт и досуг москвичей. Несмотря на трудные экономические условия, ваши усилия позволили достойно подготовиться к юбилею столицы.

Будем же и впредь вместе трудиться на благо нашего любимого города.

С праздником вас, дорогие друзья!

Первый заместитель Премьера правительства Москвы,
руководитель комплекса городского хозяйства



В. В. Никольский

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Пользуясь предоставленной возможностью, хочу от всего сердца поздравить всех трудящихся отрасли с праздником 850-летия Москвы. Все вы работаете на предприятиях и в организациях, обеспечивающих жизнедеятельность столицы, повседневные нужды москвичей. Каждый из вас вносит свой вклад в процветание нашего любимого города.

Хочу пожелать вам, дорогие друзья, новых трудовых успехов, доброго здоровья, творческих удач.

Председатель городского Совета профсоюза
муниципальных работников Москвы



В. Т. Кривов

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Присоединяясь ко всем поздравлениям, прозвучавшим в Ваш адрес, хочется особо отметить тех, кто сделал все возможное для того, чтобы празднование 850-летнего юбилея Москвы стало действительно светлым, нарядным и радостным.

Предприятиям комплекса городского хозяйства удалось в короткий срок обновить многоотраслевую и сложную инфраструктуру, обеспечивающую жизнь столицы. Выполнены специальные программы по решению проблем экологии и благоустройства городской среды, озеленению, санитарной очистки, ремонту фасадов и дорог.

Ремонт дорожных покрытий в целом по городу выполнен на площади более 2,2 млн. кв. м. Большой объем работ проведен на подъездах и территории спорткомплекса „Лужники“, гостиничного комплекса „Измайлово“, территории, прилегающей к Храму Христа Спасителя (ген. директор ГП „Доринвест“ **Истомин В. С.**, председатель профкома **Синяткина Н. К.**, председатель Совета профсоюза **Лункина Н. И.**).

Предприятиями зеленого хозяйства (начальник ТПО „Мослесопарк“ **Коротанов В. А.**, председатель профкома **Воробьев В. Ф.**) выполнены работы по реконструкции сквера у Большого театра, на Театральной площади, у Китайгородской стены, на Триумфальной площади, в Измайловском парке и др. Дополнительно создано более 113 тыс. кв. м цветников, высажено более 2 млн. штук цветочной рассады.

Значительная работа проведена предприятием „Мосгорсвет“ (ген. директор **Кравец Г. Б.**, председатель профкома **Думнова Л. Н.**) по архитектурно-художественной подсветке. Системы подсветки смонтированы на 249 объектах, в том числе на всех вокзалах, 46 музеев, 44 памятниках, 43 культовых сооружениях, 11 мостах и путепроводах.

Уже третий год по инициативе и непосредственной поддержке Объединения административно-тех-

нических инспекций Правительства Москвы (начальник **Ищенко И. С.**, председатель профкома **Евтушенко В. И.**) в столице проводится конкурс по благоустройству „Московский дворик“.

В конкурсе, посвященном 850-летию Москвы, приняли участие 125 из 128 муниципальных районов города, 368 из 490 РЭУ (РЭП, ГРЭП) и около 500 дворников. Приведены в хорошее состояние 9 тыс. из 32 тыс. дворовых территорий.

По итогам конкурса признаны самыми благоустроенными районами столицы и присуждены:

1-е место — территориальному управлению „Хамовники“ Центрального административного округа (председатель профкома **Гусева Н. Е.**)

2-е место — муниципальному району №2 г. Зеленограда (председатель Совета профсоюза **Макарова З. А.**)

Признаны лучшими дворниками Москвы:

По Центральному административному округу (председатель профкома ТУ „Пресненское“ **Хасанова Н. С.**, председатель профкома ТУ „Хамовники“ **Гусева Н. Е.**) — **Оганесян Г. В.** (ТУ „Пресненское“, Шмитовский пр-д, 11), **Евсеев А. А.** (ТУ „Хамовники“, Комсомольский пр-т, 33).

По Северному административному округу (председатель Совета профсоюза **Сударикова К. М.**) — **Горбунова Г. С.** (МР „Войковский“, Ленинградское шоссе, 46), **Котляров Ф. И.** (МР „Савеловский“, ул. Нижняя Масловка, 18).

По Северо-Восточному административному округу (председатель Совета профсоюза **Дерменева С. В.**) — **Кун О. И.** (МР „Лианозово“, ул. Череповецкая, 24), **Крутиков Г. А.** (МР „Отрадное“, Алтуфьевское шоссе, 206).

По Восточному административному округу (председатель Совета **Неупокоева С. Ф.**) — **Лихачева Н. П.** (МР „Богородское“, ул. Бойцовая, 18, к. 5), **Морозов В. А.** (МР „Перово“, ул. Новогиреевская, 25-29).

По Юго-Восточному административному округу (председатель Совета **Булавина Т. С.**) — **Конько-**



ЗНАНИЯ - ПРОФАКТИВУ

ва Р. И. (МР „Марьино“, ул. Новомарьинская, 14), Курашов Н. А. (МР „Лефортово“, ул. Энергетическая, 3)

По Южному административному округу (председатель Совета профсоюза Ким А.Н.) — Ермилов А. Т. (МР „Чертаново-Центральное, ул. Днепропетровская, 3 к.2).

По Юго-Западному административному округу (председатель Совета профсоюза Воловиков В. И.) — Меринова М. В. (МО „Академический“, ул. Профсоюзная, 7/12), Коротаев А. М. (МР „Зюзино“, ул. Фруктовая, 18)

По Западному административному округу (председатель Совета профсоюза Кезина Г. Н.) — Карабанова О. М. (МР „Дорогомиллово“, Кутузовский пр-т. 33), Филимонова Е. В. (МР „Крылатское“, Осенний б-р, 10, к.2)

По Северо-Западному административному округу (председатель Совета Ижбулдин С. И.) — Смулова Л. В. (МР „Северное Тушино“, ул. Фомичевой, 1), Кучин В. Н. (МР „Хорошево-Мневники“, ул. Мневники, 7, к.1)

По Зеленоградскому административному округу (председатель Совета профсоюза Макарова З. А.) — Тимофеев В. М. (МО №1, корпус № 450), Панин В. Д. (МР №5 „Крюково“, корпус №1620)

В ходе подготовки к празднованию юбилея Москвы существенно изменилась структура столичной сферы быта. Реконструировано и модернизировано 394 предприятия бытового обслуживания, оснащено современным оборудованием 11 крупных фабрик-прачечных (председатель Совета председателей профкомов „Эра“ Филатова М. Н.) и 4 фабрики-химчистки (председатель профкома предприятий химчистки „Чайка“ Семенова Л. Ф.), открыто 12 суперсовременных химчисток-прачечных „БФТ-Диана“. Среди лучших реконструированных предприятий нужно также отметить салоны-парикмахерские „Чародейка“, „Аурика“, „Сретенка“ (председатель Совета профорганизаций парикмахерских и бытовых услуг Елкина Л. И.).

Отремонтированы Астраханские, Ржевские, Очаковские, Воронцовские бани, бани „На Пресне“, где возрождаются лучшие традиции обслуживания клиентов в московских банях (председатель профкома разнобытовых услуг Соболева А. К.).

К сожалению, невозможно в короткой статье рассказать обо всех, кто принял активное участие в подготовке к празднованию юбилея столицы, кто сделал ее еще краше. Главное, наверное, в том, что праздник отпущен, а результат его остался. Это - комфортное и уютное проживание в нашем любимом общем доме, имя которому - МОСКВА.

Зав. центром экономической и правовой защиты интересов трудящихся
Г.В. Сизова.

Сложная экономическая ситуация в стране налагает особую ответственность на профсоюз по обеспечению надежной защиты прав и интересов трудящихся. В этих условиях от профсоюзного актива требуется высокая компетентность в делах, умение принимать оптимальные решения при возникновении трудовых конфликтов, способность вести конструктивный диалог с работодателями. Поэтому необходим самый серьезный подход к подготовке профсоюзных кадров и актива. Основными категориями обучающихся в 1997/97 учебном году были председатели профсоюзных комитетов и их заместители, председатели цехкомов, профгруппорги, бухгалтеры и казначеи первичных профорганизаций. Авторитетом обладает лишь тот профсоюзный работник, который компетентен во многих вопросах.

Знания не приходят сами по себе. Надо учиться, расширять свой кругозор. Городской Совет профсоюза создает для этого необходимые условия. Наряду с традиционными формами обучения, такими как постоянно действующие семинары, учеба для впервые избранных председателей профкомов на курсах МФП, семинары для профсоюзного актива на предприятиях и в организациях отрасли, были использованы новые формы. Это - „круглые столы“ по коллективным договорам с участием экономистов, юристов, психологов, изучение блока вопросов организационной работы профкомов. В 1996 году родилась новая традиция - торжественное открытие учебного года, которое состоялось в театре МХАТ им. М.Горького. Перед собравшимися выступил председатель ФНПР М. В. Шмаков, который рассказал о современном состоянии профсоюзного движения России. Вечер завершился просмотром спектакля.

Как всегда, весной прошел трехдневный выездной семинар профактива отрасли. В ходе семинара обсуждены пути решения ведущих задач нашего профсоюза в 1997 г. и проведено анкетирование по изучению мнения профактива по перспективам развития профсоюза в 1998-2001 годах. Тем самым дан старт в подготовке новой стратегической программы ПМР.

Одна из основных задач профсоюза - создание безопасных условий труда в отрасли. Поэтому на секциях состоялось обсуждение уполномоченными и комитетами по охране труда по профилактике производственного травматизма и соблюдению „Положения о порядке расследования несчастных случаев на производстве“.

23 активиста в настоящее время закончили курсы повышения квалификации по специальности „профсоюзный менеджмент“ при Учебно-исследовательском центре МФП. Они отмечают несомненную пользу этих занятий для профсоюзной работы.

В мае текущего года состоялось обучение 25 профсоюзных активистов в Норвегии по программе, разработанной родственным профсоюзом.

Большую пользу приносит активное сотрудничество Совета профсоюза с филиалом № 10 Фонда социального страхования РФ. Это дало возможность обучить более 3000 бухгалтеров и председателей комиссий по социальному страхованию.

Следует отметить серьезный подход к организации обучения в МосгорБТИ /председатель профкома Мурадян А. М./, в советах профсоюза Юго-Западного АО /председатель Воловиков В. И./, Юго-Восточного АО /председатель Булавина Т. С./, Северо-Восточного АО /председатель Дерменева С. В./, г.Зеленограда /председатель Макарова З. А./, в межокружных советах ПМР № 1 и 2 /председатели Снегова Т. А., Стрыгина А. А./, в Мосгазе /председатель Проскуряков М. Б./ и в Совете профорганизаций дорожного хозяйства /председатель Лункина Н. И./.

Говоря о положительных моментах в нашей учебе, нельзя не отметить и отрицательных. Так в минувшем учебном году до 30% профактивистов отрасли нигде не учились. Хочется надеяться, что в предстоящем учебном году мы сможем обучить весь профактив по основным направлениям профсоюзной работы и найти новые формы повышения эффективности профсоюзной учебы.

Консультант отдела по координации деятельности профсоюзных организаций
Городского Совета профсоюза
И. М. Барабан

О позиции Профсоюза муниципальных работников Москвы по реформе жилищно-коммунального хозяйства

В последнее время средства массовой информации все больше внимания стали уделять проблемам жилищно-коммунального хозяйства. И это не удивительно, поскольку именно от этой отрасли, от слаженной работы ее служб зависят все слагаемые цивилизованной человеческой жизни - состояние жилищ, дорог, теплоэнерго-водоснабжение, озеленение территорий.

С какими же проблемами сталкивается жилищно-коммунальный комплекс? В первую очередь, это недостаток средств для обеспечения нормальной эксплуатации основных фондов, практически полное отсутствие инвестиций на реконструкцию и развитие, огромные задолженности потребителей за оказанные услуги и проблемы, связанные с выплатой зарплаты на предприятиях ЖКХ. Растет недоремонт жилищного фонда, снижается надежность, устойчивость и безопасность эксплуатации инженерных систем.

Казалось бы, выход из столь кризисного состояния отрасли найден - это реформирование финансово-хозяйственного механизма отрасли, ориентация ее работы на безубыточное функционирование. Для этого разработаны и приняты практически все основные нормативно-правовые документы как в России, так и в Москве. Так, в частности, программа дальнейшего развития реформы жилищно-коммунального хозяйства г.Москвы на 1997-2006 годы предусматривает достижение главных целей реформ через совершенствование системы управления и эксплуатации, переход на договорные отношения, заключаемые на конкурсной основе, развитие конкурентной среды в выборе организаций, осуществляющих управление жильем и его обслуживание.

Одновременно с этим будет совершенствоваться система социальной защиты при оплате жилья и коммунальных услуг, самокупаемости которых намечено достичь к 2006 году.

Итак, пути реформирования ЖКХ очерчены всесторонне. Но реальность их осуществления чрезвычайно сложна. Общеизвестно, что важнейшим условием успешного проведения любого мероприятия является заинтересованное отношение к нему тех работников, на плечи которых ложится практическое выполнение этой задачи.

К сожалению, вышеупомянутая программа и другие законодательно-нормативные акты Правительства Москвы не содержат мер по улучшению производственных, социально-бытовых условий труда и отдыха работающих. Не разработаны программы поэтапного увеличения заработной платы /в настоящее время уровень оплаты труда рабочего в жилищно-коммунальном хозяйстве составляет около 300 тыс. руб. за одну норму обслуживания/, имеют место нарушения трудовых прав работников в процессе проведения конкурсов.

Длительное время не решаются вопросы оснащения предприятий средствами малой механизации, спецодеждой, оборудованными бытовыми помещениями. Ежегодно возрастает отток из отрасли квалифицированных работников, падает престижность труда. Чтобы добиться положительных результатов проведения реформы, кроме решения вышеперечисленных вопросов, необходимо организовать систему подготовки и переподготовки специалистов жилищно-коммунального хозяйства, заинтересовать и привлечь молодые кадры, которым и предстоит проводить реформу.

ГС ПМР Москвы всесторонне проанализировал предлагаемый механизм проведения реформы ЖКХ и направил обращение к мэру столицы Лужкову Ю. М., где изложил позицию и предложения профсоюза. Представляя интересы трудовых коллективов отрасли, председатель городского Совета Кривов В. Т. принял участие в заседании правительства Москвы по вопросу „О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации № 425 от 28.04.97 г. „О реформе жилищно-коммунального хозяйства в Российской Федерации“.

Мы уверены, что активная позиция профсоюза по реформе ЖКХ будет способствовать сохранению положительного потенциала отрасли, социальных гарантий и занятости трудящихся и позволит поднять на новый уровень жилищно-коммунальный комплекс столицы.

*Зав. Центром
экономической и правовой защиты
интересов трудящихся
Г. В. Сизова*

СТАВИМ ПРОБЛЕМУ

Жилищное хозяйство Москвы уже на протяжении пяти-шести лет работает в системе реформирования, перестройки структуры.

Вся перестройка направлена, якобы, на улучшение обслуживания населения. Но почему-то упорно забываем о людях, которые создают населению чистоту, уют, порядок, занимаются благоустройством территории, эксплуатацией жилого фонда.

Профсоюзный комитет провел анализ материального положения работников нашей организации, и выяснилось, что оплата труда за последние три года постоянно снижается. При средней заработной плате по АО „АПРЭО“ - 1178244 рубля в месяц, заработная плата рабочего за одну норму обслуживания составляет всего около 400 тыс. руб.

В связи с постоянным недостаточным финансированием снижается качество эксплуатации жилого фонда, замедляется решение ряда вопросов замены инженерного оборудования.

Но несмотря на имеющиеся трудности, коллектив АО „АПРЭО“ работает стабильно, нет текучести кадров, подтверждением этого является то, что более 400 человек представлены к награждению памятной медалью „850-летие Москвы“. Регулярно выплачивается заработная плата, имеются некоторые социальные льготы.

Вместе с тем через газету хотелось бы обратиться к Правительству Москвы от имени жилищных работников с просьбой:

- не допускать дальнейшего снижения расходов на содержание и обслуживание жилого фонда;

- в целях улучшения материального положения работников жилищного хозяйства рассмотреть вопрос снижения для них оплаты за коммунальные услуги и квартплату, а также до 50% уменьшить оплату за вывоз мусора работникам, которые сами выполняют эту грязную и неблагодарную работу.

*Председатель профсоюзного
комитета АО „АПРЭО“ СЗАО
С. В. Омельченко*

ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

Люди чувствуют необходимость в профсоюзной поддержке...

В Объединенном Совете профсоюза муниципальных работников Южного административного округа /ОС ПМР/ состоят на учете 83 первичные организации численностью 9600 членов профсоюза. За годы существования, а мы существуем более 5 лет, были и успехи и неудачи. Частые реорганизации системы жилищно-коммунального хозяйства повлекли за собой и потерю профчленства. Но наша забота о людях, материальная и моральная поддержка, юридическая помощь, защита законных интересов трудящихся помогли восстановить 90% членства в профсоюзе среди работников отрасли.

Единоличное решение руководителей ДЕЗ 1 „Орехово-Борисово „Северное“, ДЕЗ № 8 „Москворечье-Сабурово“, ДЕЗ № 10 „Нагатинский Затон“ о ликвидации профорганизаций продержалось недолго. Благодаря Совету ПМР ЮАО и инициативе рядовых членов профсоюза в этих организациях вновь избраны профкомы. Численность пока небольшая, но люди чувствуют необходимость в профсоюзной поддержке.

Одним из главных направлений в работе ОС ПМР является забота о создании безопасных условий труда

Одним из направлений в работе ОС ПМР является забота о создании безопасных условий труда. Комиссия по охране труда и технике безопасности регулярно проверяет РЭУ. Результат мог бы быть лучше, но в связи с отсутствием полного финансирования нет своевременного обеспечения спецодеждой, специнвентарем, материалами. Бытовые помещения, раздевалки, мастерские сданы в аренду. С этими недостатками при-

званы бороться соглашения по охране труда и технике безопасности, ставшие приложениями к коллективным договорам, которые заключены в более, чем 60% организаций округа. Люди справедливо воспринимают профсоюзный орган как инстанцию, где всегда помогут. Так в связи с многочисленными жалобами от рядовых работников и профактивистов на то, что распределение жилья проходит без согласования с профсоюзами, ОС ПМР обратился в жилкомитет с предложением принимать документы на предоставление служебного жилья только после согласования с профсоюзами. В состав комиссии в жилкомитет ЮАО входит от организаций жилищно-коммунального хозяйства Свиридова Л. М. - инженер, председатель профкома ДЕЗ по капитальному ремонту и эксплуатации жилого фонда. Наши предложения были приняты, но некоторые руководители наших подразделений выразили недовольство.

...справедливо воспринимают профсоюзный орган, как инстанцию, где всегда помогут

Много обращений поступает о задержке или снижении заработной платы, об уменьшении нормируемого фонда оплаты труда для организаций, эксплуатирующих жилой фонд, жалуются на снятие с нормируемого фонда 12% оплаты труда.

Эти и другие вопросы отразились в предложениях по заключению соглашения с префектурой ЮАО. Создана рабочая комиссия окружного Совета профсоюза и префектуры ЮАО, куда входит председатель ОС ПМР ЮАО.

Тяжелое финансовое положение в РЭУ сказалось и на обеспечении детей работников путевками в оздоровительные лагеря. Требовались значительные расходы, которые не были отражены в хозфинпланах предприятий и организаций. На помощь

пришел профсоюз. ОС ПМР ЮАО произвел дотацию в размере 170 тыс. руб. и 182 тыс. руб. за одну путевку на сумму более 7 миллионов рублей.

Более 7 000 000 рублей выделено ОС ПМР ЮАО на дотации по путевкам для детей в оздоровительные лагеря

Филиал № 10 Фонда социального страхования не удовлетворил страхователей путевками на отдых в южном направлении. Нам пришлось заниматься организацией летнего отдыха на море. Обеспечивали путевками всех желающих, исходя из средств, выделенных на санаторно-курортное лечение. В 1997 году филиал № 10 установил для каждого страхователя свой норматив на санкур, полагая, что обеспечен дифференцированный подход к установлению норматива. Мы не уверены в правильности решения, ведь в результате: чем больше болеет людей, тем меньше возможности оздоравливать их. Произведенный анализ заболеваемости (туберкулез, онкология, травмы, уход за больными детьми) свидетельствует, что больные с заболеваемостью /а основной контингент женщины с детьми/ не имеют возможности пройти долечивание, профилактику и отдых. Мы полагаем: раз установили норматив на санкур, пусть он будет для всех 23,5%.

Надеюсь, что предложенный материал найдет отклик у всех заинтересованных лиц и послужит дальнейшему развитию социального партнерства.

*Председатель Объединенного Совета ПМР Южного административного округа
А. Н. Ким*





После выставки в Дюссельдорфе: испытание нового приспособления для обеспечения безопасности труда (ГП „МОСГАЗ“)

ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

22 мая 1997 года состоялось расширенное заседание городского Совета профсоюза по вопросу: „О социальном партнерстве и политике профсоюза в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на производстве“. В заседании Совета приняли участие профсоюзный и хозяйственный актив отрасли, специалисты по охране труда, представители ЦК профсоюза и МФП, зарубежные гости.

Из доклада главного технического инспектора труда городского Совета профсоюза Соколова Б. Г. :

„Городской Совет профсоюза выражает тревогу неудовлетворительным состоянием условий и охраны труда на предприятиях и в организациях отрасли, следствием чего является высокий уровень производственного травматизма. Только в 1996 году в трудовых коллективах погибло 17 человек, 184 работника получили травмы различной степени тяжести.“

„Критическое положение дел с охраной труда обусловлено низкой трудовой и производственной дисциплиной, отсутствием и пренебрежением средствами индивидуальной защиты, недостаточной механизацией трудоемких процессов, применением в большинстве случаев травмоопасного оборудования.“

На многих предприятиях сокращены службы по охране труда, ос-

лаблен контроль за обеспечением безопасных условий труда, профилактикой производственного травматизма...“

„Вызывают тревогу повсеместные нарушения трудовых прав и социальных гарантий работников. Многие работодатели, особенно при изменении форм собственности, управления и хозяйствования, ради получения максимальной прибыли создают условия, побуждающие трудящихся рисковать своим здоровьем и жизнью, что увеличивает социальную напряженность и пагубно влияет на стабильность трудовых кол-

Забота о создании безопасных условий труда — одно из главных направлений в работе городского Совета ПМР

лективов, эффективность их работы...“

Из выступления заместителя председателя Совета профсоюза муниципальных работников Восточного административного округа Иванова Е. А.:

„Еще в 1995 году Правительство Москвы приняло решение о формировании службы охраны труда и введении в штат Дирекций муниципальных округов единицы инженера по охране труда. Однако на практике это распоряжение не выполняется. Ни муниципальные округа, ни сам Восточный округ не имеют

специалистов по охране труда, которые координировали бы работу организаций...“

Из выступления секретаря ФНПР Медведева В. И.:

„...Исполком Генерального Совета ФНПР утвердил программу действий Федерации до 2000 года по улучшению условий труда, охране окружающей среды и социальной защите пострадавших на производстве... Позиция ФНПР состоит в том, чтобы при принятии новых законов и нормативно-правовых актов по охране труда не ущемлялись права, льготы и гарантии трудящихся...“

Из выступления главы представительства по России и странам СНГ „Мессе Дюссельдорф“ Михаэля Манделя:

„С 1995 года мы тесно сотрудничаем с ГС ПМР Москвы и его общественным фондом „МИР“. Результатом совместной работы стали поездки более 300 специалистов городского хозяйства на выставки по охране труда в Дюссельдорф. Каждая выставка - это новые партнеры, новые контракты, новые стимулы в развитии охраны труда на производстве. Важную роль, на мой взгляд, играет участие ваших специалистов в международном конгрессе по охране труда, которому принадлежит ведущая роль в пропаганде передовых технологий в этой области...“

Из выступления главного инженера ГП „Москоллектор“ Морозова А. М.:

„Контроль за состоянием охраны труда со стороны администрации

нашего предприятия осуществляется посредством Бюро охраны труда. У нас до прошлого года было 2 человека, которые контролировали вопросы охраны труда, а потом было создано Бюро в составе 4 человек. При выявлении нарушений по охране труда работниками Бюро выдается предписание на устранение замечаний в установленные сроки. На предприятии сохранен трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда, в проведении которого участвуют представители профсоюзной организации...“

Из выступления председателя городского Совета профсоюза муниципальных работников Москвы Кривова В. Т.:

„Ежегодный рост производственного травматизма и профессиональных заболеваний сделал проблему охраны труда общенациональной, и решать ее предстоит на всех уровнях - от правительства и директоров предприятий до каждого профсоюзного активиста. Создалась парадоксальная ситуация, когда несмотря на спад производства, участвовавшие в простое и сокращения численности работников в наших отраслях, показатели травматизма, в том числе со смертельным исходом, неуклонно растут...“

„Многие руководители предприятий, ссылаясь на финансовые трудности, пытаются освободиться от ответственности за создание здоровых и безопасных условий труда, недостаточно контролируют состояние техники безопасности, трудовой дисциплины...“

„Ослабили свое внимание к вопросам безопасности труда и профсоюзные комитеты. Только их попустительством можно объяснить тенденцию хронического невыполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами“.

„Префектуры, муниципалитеты, отраслевые управления практически не оказывают помощи предприятиям в осуществлении мер по созданию благоприятных условий труда, не выделяются необходимые ассигнования на строительство и реконструкцию помещений автохозяйств, замену ветхих аварийных зданий, не предоставляются достаточные пло-

щадки для размещения и ремонта техники.

До настоящего времени не создана система управления охраной труда в Москве и отрасли, отсутствуют экономические методы управления этой проблемой, затягивается принятие закона о социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве“.

Из резолюции Совета:

„Обратить внимание Правительства Москвы на необходимость скорейшего введения в действие Положения о государственном управлении охраной труда, формированию фондов по охране труда и созданию экономического механизма, стимулирующего работодателя на принятие эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда... „

Обратиться:

- к работодателям, их объединением, местным органам власти в лице префектур, муниципальных округов с предложением принять меры к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, созданию устойчивого финансирования мероприятий по охране труда, повышению эффективности и статуса работы служб по охране труда, не допускать их сокращения и ликвидации, начать всестороннюю подготовку к проведению работы по сертификации и аттестации рабочих мест;

- к органам государственного надзора и контроля с просьбой повысить эффективность контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях всех форм собственности и хозяйствования, усилить требовательность к работодателям, не обеспечивающим безопасные условия труда, нарушающим законодательство об охране труда.

Потребовать:

от технической инспекции труда городского Совета профсоюза, профсоюзных органов, профактива отрасли усилить контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением мероприятий по охране труда, соглашений и коллек-

тивных договоров, всесторонне развивать социальное партнерство...“

Послесловие.

Разумеется за столь короткий период времени, миновавший после прошедшего заседания Совета профсоюза, трудно говорить о его конкретных результатах.

Однако.. Резолюция Совета была направлена в Правительство Москвы, руководителям отраслевых управлений, префектур, предприятий и организаций, председателям профсоюзных комитетов.

Сегодня можно констатировать снижение травматизма на предприятиях УТЭХ, Департамента внешних связей, в организациях ВОС и ВОГ, местной промышленности, административных округов. Заметно снизился производственный травматизм в организациях Западного, Восточного, Юго-Западного административных округов.

Определенную роль здесь сыграли два фактора. С одной стороны, меняется отношение профсоюзного актива к этой проблеме. Так, по имеющимся данным, число избранных уполномоченных по охране труда составило уже 1443 человека /т. е. возросло на треть/, а количество представителей профсоюза, входящих в совместные комитеты по охране труда, достигло 1090 человек. И на многих предприятиях их работа дает определенный положительный результат.

С другой стороны, техническая инспекция труда несколько изменила свой стиль работы. Теперь не один инспектор, а несколько выезжают на проверку организаций одной из групп предприятий с рассмотрением итогов проверки на заключительном совещании руководителей или собрания профсоюзного актива.

Работа технической инспекции в подобном режиме положительно сказалась на проверках организаций гостиничного хозяйства и Западного административного округа. Опыт подобных проверок с подведением итогов на собраниях в трудовых коллективах наверняка даст хороший результат. А именно это и было главной задачей состоявшегося в мае заседания городского Совета профсоюза.

НАША УЧЕБА

В мае текущего года делегация городского Совета ПМР г. Москвы посетила Норвегию по приглашению городского правления Профсоюза коммунальных служащих Осло. Целью поездки стало обучение 25 профсоюзных активистов ПМР по специальной программе, разработанной родственным профсоюзом Норвегии. На практике это явилось третьим этапом обучения профактива в рамках так называемого „русского проекта“, который осуществлялся в ноябре 1995 года в Москве и в мае 1996 года в Мархолмене /Швеция/.

Перед делегацией стояли задачи изучения структуры и основных направлений деятельности Центрального объединения профсоюзов Норвегии, знакомство с информационной политикой профсоюза коммунальных служащих, изучение основ взаимоотношений местных органов власти и профсоюзов. Делегация должна была выяснить правовую базу, позволяющую оплачивать труд освобожденных профсоюзных работников из средств муниципального совета Осло, и изучить политику родственного профсоюза Норвегии по отношению к молодежи и женскому движению.

По прибытии в Осло нас ожидал сюрприз: профсоюзы Норвегии объявили в стране предзабастовочную ситуацию. Причиной конфликта стал пенсионный вопрос, в первую очередь - возраст, с которого трудящиеся могли бы уходить на пенсию, а также источник пенсионных выплат. Правительство настаивало на 67-летнем возрасте; профсоюзы - на 62-летнем. Отсутствие компромиса привело к угрозе национальной забастовки коммунальных служащих. Попав в ситуацию социального конфликта, наши профактивисты стали активно изучать её, выясняя порядок ведения переговоров, требования сторон, систему оповещения членских профсоюзных организаций об итогах ежедневных переговоров, составление списков наемных работников, готовых принять участие в забастовке, порядок вхождения в забастовку. В ходе обучения, которое приняло впервые практический характер, члены делегации посетили предприятие по очистке воды, приняли участие

в заседании правления профсоюза коммунальных служащих города Осло, где состоялась широкая дискуссия по забастовочным вопросам. Профсоюзы и правительство вынуждены были обратиться к независимому посреднику для уточнения позиций сторон и поиска компромиса. О начале забастовки уже объявило телевидение. Накануне национальной забастовки переговоры продолжались на протяжении дня и всей ночи. В 4 часа утра 27 мая компромиссное решение, устраивающее профсоюз, было найдено.

Следует отметить, что профсоюз действительно был готов бастовать. Это стало возможным благодаря значительным финансовым средствам, сконцентрированным в забастовочном фонде и высокому техническому оснащению первичных профсоюзных организаций, наличию у них факсов, ксероксов, компьютеров.

Кстати, профсоюзы в Норвегии пользуются значительным влиянием и уважением в обществе. По просьбе норвежских друзей московских профактивистов пригласили в Стортинг /парламент Норвегии/, в стенах которого состоялся семинар, посвященный проблемам женского равноправия.

В ходе визита в Осло удалось договориться о развитии отношений между нашими профсоюзами. Опыт норвежских коллег поможет нам более эффективно защищать интересы членов профсоюза в условиях рыночных отношений.

*Зам. председателя ГС ПМР Москвы
С. П. Чалый*

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ

На протяжении ряда лет ГС ПМР и его общественный фонд „МИР“ организуют деловые поездки для профсоюзного и хозяйственного актива отрасли по изучению передового опыта европейских стран в обеспечении четкого функционирования городского хозяйства. В текущем году большая группа специалистов посетила международные выставки „Весенний сад“ и „Коммунальное хозяйство-97“, организованные в г. Хельсинки Финской корпорацией выставок.

В состав делегации были включены и мы, специалисты МЛТПО „Мослесопарк“.

Нашей целью было ознакомление с опытом ведения лесопаркового, цветочного, питомнического хозяйства.

Мы познакомились с новейшими достижениями в области садоводства, а также с экспонатами, посвященными содержанию и ремонту коммунального хозяйства, информационным технологиям, планированию, рекламе.

Наша встреча с начальником Управления паркового хозяйства г. Хельсинки господином Эйно Пурсио позволила подробно познакомиться со структурой Управления, организацией работ. На примере парка Кайвопусто нам показали, как производится обновление, реставрация и содержание объектов зеленого хозяйства г. Хельсинки. Как пример реконструкции и строительства жилых массивов города, мы познакомились с новым современным микрорайоном, который вырос на берегах искусственных каналов. Уникальная северная природа служит эстетическим обрамлением зданий и в целом создается впечатление „Северной Венеции“.

С большим интересом финны познакомились с опытом ведения городского хозяйства МЛТПО „Мослесопарк“. Наши специалисты представили рекламные проспекты и видеофильмы. В процессе деловой дискуссии были определены общие современные подходы к решению вопросов, связанных с организацией работ городских служб, выявлены общие проблемы и пути их решения.

Также мы познакомились с заповедным делом Финляндии. Посещение Национального парка Ньюксио, что в 40 км от г. Хельсинки, оставило большие впечатления. Бережное отношение людей к природным ценностям позволило сохранить этот уникальный уголок: хвойные девственные леса на скальных породах, озера, водопады, редкие виды растений, животных и др. А планируемое рекреационное использование территории, организация экскурсий является экологическим воспитанием населения и помогает частично решить финансовые вопросы, хотя основная часть приходится на бюджет государства.

На этом наше знакомство с Финляндией завершено. Остались впечатления, деловые связи и те знания, которые помогут в нашей повседневной работе на Родине.

*Директор природного исторического заповедника - леспаркхоза „Горки“
Л. А. Азудина*

НОВОСТИ

из первичных профсоюзных организаций

Изменения в профсоюзной структуре

Профсоюзный орган МФП „Мостеплоэнерго“ отныне называется Объединенный комитет профсоюза, а не профком. В структуру Объединенного комитета вошли 13 профсоюзных комитетов подразделений МГП „Мостеплоэнерго“, объединяющие более восьми тысяч членов профсоюза. Все председатели профкомов делегированы в состав Объединенного комитета.

Укрепление статуса профсоюзного органа позволяет председателю Объединенного комитета профсоюза являться постоянным членом Совета директоров МГП „Мостеплоэнерго“ и тем самым оказывать определенное влияние на социальную политику предприятия. Доказательством этого стало ежегодно заключаемое соглашение с администрацией предприятия, в которое включен перечень дополнительных льгот трудящимся. Среди них: выплаты по окладу к отпуску на оздоровление; к Дню энергетика; детям к Дню защиты детей, при рождении ребенка; при регистрации брака; участникам ВОВ и работникам тыла к 9 мая; неработающим пенсионерам; компенсации коммунальных услуг и другие. Всего 20 пунктов.

Разработано и утверждено Положение „О пенсионном пособии“, в котором предусмотрено единовременное пособие при уходе на пенсию и ежемесячная доплата к государственной пенсии.

Введено в практику проведение периодических заседаний Совета директоров совместно с председателями профкомов по вопросам социальной направленности и повышения материального состояния работников. Так, например, 29 апреля 1997 г. состоялось выездное заседание Совета директоров совместно с председателями профкомов на территории п/л „Красная гвоздика“ по вопросу аренды или приобретения лагеря.

Профсоюзные комитеты, цеховые профорганы, руководство предприятий видят одну из своих первоочередных задач – объединение усилий по созданию необходимых экономических условий для стабильной работы всех подразделений предприятия, укрепление финансового положения, улучшение жизненного уровня работников, обеспечение достойного уровня заработной платы, льгот и гарантий.

*Председатель Объединенного комитета профсоюза МГП „Мостеплоэнерго“
А. М. Скворцов*

Завершена работа по обеспечению профсоюзной карточкой ПМР всех членов отраслевого профсоюза. Владельцу карточки гарантируется правовая поддержка при заключении трудовых договоров, переводах, увольнениях, бесплатная юридическая помощь в области трудовых отношений, содействие в трудоустройстве и обучении.

III-й Пленум Центрального правления Всероссийского общества слепых, который проходил 13 мая 1997 г., принял постановление, в соответствии с которым все предприятия ВОС преобразуются в Общества с ограниченной ответственностью.

Много оказалось неясным в этой области как руководителям предприятий и организаций, так и общественным организациям, а именно: председателям профкомов, председателям бюро первичных организаций ВОС, членам профактива.

Совет профсоюза предприятий и организаций ВОС и ВОГ вышли с инициативой перед ЦП ВОС о проведении занятий по разъяснению „Преобразования ПО и УПП ВОС в Общества с ограниченной ответственностью“, как будет выглядеть это в практической деятельности.

Советом профсоюза предприятий и организаций ВОС и ВОГ совместно с городским Советом профсоюза /отдел по координации деятельности профорганизаций, Центр экономической и правовой защиты интересов трудящихся/ проведены два занятия по этой теме.

Были получены ответы на все интересующие вопросы. Присутствующие были благодарны Совету профсоюза за помощь в организации обучения.

*Председатель Совета профорганизаций ВОС и ВОГ
Л. П. Гулеватая*

Профсоюз вмешался: справедливость восстановлена

• В июне 1997 года в ГС профсоюза обратился Пальгин В. К. работник ГРЭП „Якиманка“ с просьбой проверить правильность и обоснованность его увольнения /по ст. 33 п. 2 КЗОТ/ и отказа в предоставлении отпуска для защиты дипломного проекта. На основании „представления“ центра экономической и правовой защиты директору ГРЭП „Якиманка“ член профсоюза Пальгин В. К. был восстановлен на работе. Ему произведена оплата вынужденного прогула, а также предоставлен оплачиваемый отпуск для защиты дипломного проекта.

• В этот же период была восстановлена на работе экономист ГРЭП 1 ТУ „Красносельское“ т. Белова А. И., ранее уволенная с нарушением существующих юридических норм.

• В сентябре 1997 года в результате вмешательства ГС профсоюза восстановлен на работе дворник РЭУ № 2 Южного административного округа Малаховецкий В. Н., который был уволен с нарушением существующих юридических норм.

**ВСТУПАЙТЕ В НАШИ РЯДЫ!
АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА!**

Отдых наших детей

Летом 1997 года в 12 загородных детских здравницах отрасли отдохнуло более 7000 школьников.



Подготовительная работа для приема детей в оздоровительные лагеря отрасли началась задолго до летних школьных каникул. **Более 4 млрд. руб. было затрачено на ремонтные работы и укрепление материально-технической базы лагерей.**

Городским Советом профсоюза совместно с педагогическим колледжем № 12 был проведен семинар для педагогического состава, где была определена программа „Лето-97“ с учетом традиций и особенностей о/лагерей. 860 книг из библиотечного фонда ЦБС переданы в детские здравницы.

Педагогические коллективы о/л организовали отдых детей с учетом возрастных особенностей, сочетая принцип коллективного и индивидуального подхода в развитии интересов детей.

Благодаря помощи и поддержке руководителей и профсоюзных комитетов предприятий отрасли, филиала № 10 ФСС, а также умелому подбору кадров в лагерях, их ответственности и высокому профессиональному уровню отдых детей прошел организованно и благополучно.

Особое внимание в работе лагерей было уделено мероприятиям, посвященным 850-летию Москвы. В о/л были организованы фестивали творчества, конкурсы, викторины, олимпиады, встречи с интересными людьми. С большой любовью и фантазией ребята отнеслись к конкурсам рисунков „Москва в 2047 году“, „Мой город, моя улица, мой дом“, „Моя Москва, моя Россия“ и т.п.

Историю Москвы, её культуру, достопримечательные места и мно-



Итоги подведены...

гообразии великого русского языка ребята узнавали, принимая участие в викторинах „Город чудный, город древний“, „Исторические памятники Москвы и Подмосковья“, „Москва златоглавая“, „Москва - 19 века, Москва будущего“ и др.

Хочется отметить работу о/л „Пламя“ по программе „Я - москвич“, праздник „Москве-850 лет“ в о/л „Дубки“ и фестиваль „Московские звезды“ в о/л „Радуга“ и др.

Запоминающимися и важными для воспитания патриотических чувств у ребят являлись мероприятия, связанные с памятью погибших в годы Великой Отечественной войны. В лагерях проводились торжественные линейки, факельные шествия, возлагались венки к памятникам погибших, проводились встречи с ветеранами, а также беседы о войне и мире. При этом, особо хочется отметить выставку „Плакат военной поры“ в о/л „Сокол“, стенгазету „Мы для победы ничего не пожалеем“ и конкурс песни „В лесу прифронтовом“ в о/л „Пламя“, вечер памяти в о/л „Чайка“ и программу

„Курс молодого бойца“ в о/л „Чайка“.

В лагерях отрасли ведется разнообразная спортивно-оздоровительная работа: функционируют спортивные секции, проводятся соревнования по различным видам спорта, эстафеты и спартакиады, а также межлагерные соревнования по футболу и туризму.



Невозможно перечислить в короткой заметке все спортивные мероприятия, проводимые в лагерях. Например, проводилась интересная спортивная работа в о/л „Дубки“. Ребят вначале знакомили с элементарными навыками туриста и туристической техникой, а затем организовывали турпоходы. Так, во 2-ой смене был организован 5-дневный поход по Московской области протяженностью 59 км. Ребята посетили о/лагеря по маршруту похода и везде провели товарищеские встречи по спортивным играм. Ключевым мероприятием в лагере стали Малые Олимпийские игры по 18 видам спорта и Военно-спортивная игра „Зарница“.



В о/л „Радуга“ на дружеские встречи между отрядами по футболу, пионерболу и баскетболу были приглашены ребята из о/л „Восток“.

В о/л „Здоровье“ физоргками были приглашены Московские футбольные команды „Катюша“ и „Манчестер“. Профессиональные игроки научили ребят приемам игры, затем провели соревнования.

В о/л „Чайка“ проведена большая лагерная спартакиада, наиболее интересно прошла туристическая эстафета с элементами ГО, выявлены победители соревнований по настольному теннису, шахматам и др. играм.

Большое внимание педагогические коллективы о/лагерей уделяют эстетическому воспитанию детей, развитию у них художественно-творческих способностей. В лагерях организованы танцевальные, хоровые, музыкальные коллективы, работают кружки лепки, вязания, макраме, мягкой игрушки, соломки, кружевоплетения, фото, каратэ, выжигания, резьбы по дереву. В увлекательной игровой форме преподносятся ребятам знания по этике отношений, по правилам этикета, развитию у ребят чувства такта, вежливости, доброты.

Результатом этой большой и трудной работы становятся отрядные и общелагерные мероприятия, где ребята могут показать все, что знают, чему научились.

Этому во многом способствует расположение наших лагерей в интереснейших и живописных местах Подмосковья, богатых историческим прошлым. Очень интересными были экскурсии в Даниловский монастырь, в г. Коломну, по Пушкинским местам г. Чехова (о/л „Голубой городок“), в Бородино, дом-музей Гиляровского (о/л „Пламя“), в г. Сергиев-Посад (о/л „Березка“, о/л „Дубки“) и др.

Показать свои знания и блеснуть актерскими и оформительскими способностями смогли ребята в о/л „Голубой городок“ в литературной игре-викторине „Наш Пушкин“; в о/л „Березка“ ребятами были поставлены спектакли по сказкам Ш. Перро; в о/л „Радуга“ ребята познавали мир и красоту русской народной сказки благо-

даря организованному там „Сказочному городку“.

Праздник „День России“ в лагерях был посвящен Дню независимости. В о/л „Здоровье“ был проведен конкурс песни „Золотое кольцо России“, в о/л „Чайка“ — конкурс исполнителей русских песен и танцев, стихов русских поэтов о России.

Особо интересными были мероприятия, посвященные традиционным праздникам древней Руси, её обычаям, поверьям и суевериям.

В о/л „Голубой городок“, „Дубки“, „Пламя“ устроены выставки-продажи поделок ребят на память о пребывании в лагере и изготовлены призы для награждения победителей конкурсов и соревнований.

Красочным и веселым стал в лагерях праздник „Пусть всегда будет солнце“, посвященный Дню защиты детей. Конкурс „Рисунок на асфальте“ превратил все дорожки в сказочные картины, в викторинах „Ваши добрые знакомые песни и герои“ мог участвовать каждый ребенок.

Занимательными были шоу-программы - „Самая обаятельная и привлекательная“ (о/л „Радон“, „Березка“), „Высокая мода-97“ (о/л „Орбита“), „День Моды“ и „Карнавал“ (о/л „Здоровье“), конкурсы „Московская красавица“ и „Где вы, рыцари?“ (о/л „Дубки“), „Мисс Сокол-97“, „Рыцарский турнир“. „Твой стиль“ конкурс причёсок, моды и макияжа (о/л „Сокол“). „Мисс Березка-97“, „Мистер Березка-97“, „День юмора и смеха“, „Рыцарский турнир“ в о/л „Березка“, „Мисс и мистер Власьево“, „Расскажи мне о себе“, конкурс инсценированных анекдотов, юмористический конкурс „Слабо!“ (о/л „Власьево“).

К традиционным кружкам о/лагерей добавились специализированные, профессиональной направленности, сразу же полюбившиеся ребятам - астрономический и компьютерный в о/л „Пламя“, „программист-компьютерщик“ и водитель автомобиля в о/л „Дубки“.

Ребятам в лагерях предлагалась большая развлекательная программа.

Самыми многочисленными и привлекательными для ребят были любимые вечерние дискотеки.

В этом году продолжена практика приглашения на дискотеки профессионального коллектива „Хорус-Б“, который значительно поднимает уровень этого мероприятия.

Региональная общественная организация творческих работников „Лира“ подготовили красочную и увлекательную программу с участием в концертах известных артистов эстрады. Концерты эти надолго запомнятся ребятам, т. к. артисты активно привлекали ребят в свои номера. Многие из них заканчивались праздничным фейерверком, порадовавшим всех участников шумом, огнями и красками.

Особое внимание хочется обратить на о/л „Голубой городок“, работающий в соответствии с программой „Созвездие“, разработанной совместно с Центром социальной интеграции детей и подростков ЦДЮТ „Бабушкинский“. Программа определяет главную цель работы педколлектива на весь летний оздоровительный период. Каждая смена реализовала лишь некоторые аспекты программы, учитывая определенную специфику задач.

Поскольку в центре Программы находится ребенок и его многообразные связи с окружающим миром, то вся деятельность лагеря была направлена на создание условий для наиболее полной реализации интересов детей, создание ситуации успешности в интересном деле.

В лагере работал хобби-центр, пресс-клубом выпускалась „Провинциальная газета“, на базе видеостудии выходили телевести.

Для оказания помощи детям и педагогам в лагере работала психологическая служба с серьезным комплексом задач.

Глубокое изучение интересов ребенка, его личностного развития и коллективного творчества позволили педагогам лагеря сделать выводы по различным проблемам отдыха детей.

Результатом деятельности о/л „Голубой городок“ стала реализация Программы „Созвездие“ в полном объеме.

Управ. делами ГС ПМР
О. Н. Бажанова

Адрес Городского Совета
Профсоюза Муниципальных работников Москвы:
107078, Москва, ул. Мясницкая, 43
Контактный телефон 207-67-29

Журнал подготовлен и отпечатан
ТОО „Кволитайп“
Конг. тел.: 261-4884, 267-3252