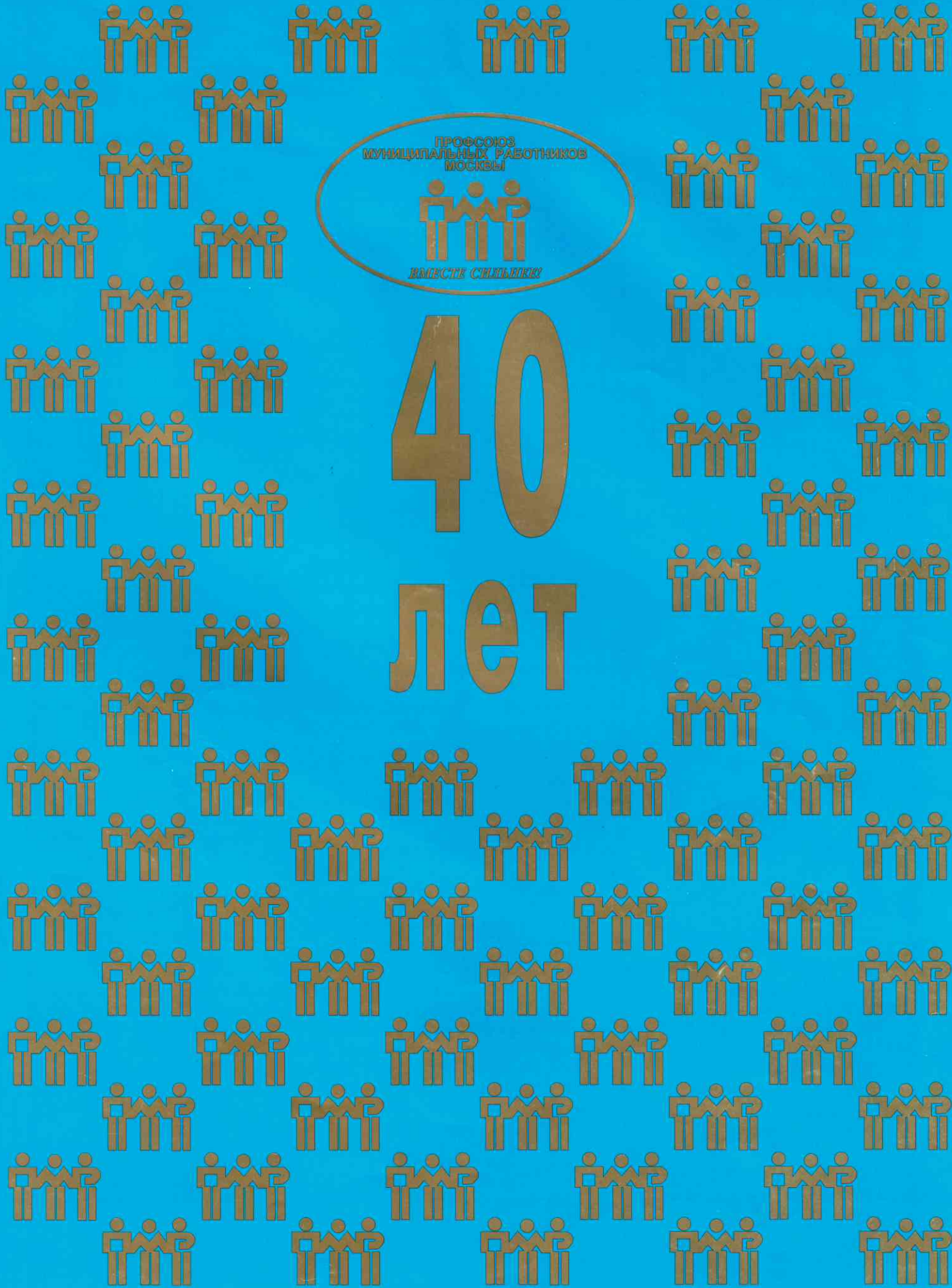


ПРОФСОЮЗ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ  
МОСКВЫ



ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ

40  
лет



**1957**

Начав свою историю в 1919 году, наш профсоюз 40 лет назад объединил в своих рядах трудящихся городского, жилищного, дорожного, гостиничного хозяйства, сферы услуг и местной промышленности. Не раз меняя наименование, сегодня он обрел свое историческое название:

**1997**

## ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ (ПМР)

Московской городской организации профсоюза муниципальных работников

Уважаемый Вячеслав Трофимович!  
Уважаемые коллеги!

Центральный комитет общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий поздравляет Московскую городскую организацию профсоюза с 40-летием образования.

Желаем Вам, дорогие друзья, всем труженикам Ваших предприятий доброго здоровья, счастья, мира, творческих удач, воплощения всех Ваших замыслов и неиссякаемого оптимизма.

Председатель ЦК  
общероссийского профсоюза



А.Д. Василевский

Профсоюзу муниципальных работников Москвы

Московская Федерация профсоюзов поздравляет членов профсоюза муниципальных работников Москвы с сорокалетием со дня образования организации и желает всем счастья, здоровья и благополучия.

Пусть Вашему городскому Совету, профсоюзам первичных организаций всегда сопутствует успех в благородном деле защиты интересов трудящихся.

Председатель  
Московской Федерации  
профсоюзов



М.Д. Нагайцев

Департамент потребительского рынка и услуг поздравляет Московскую организацию профсоюза муниципальных работников с 40-летием образования.

Выражаем благодарность за большой вклад в развитие социального партнерства, защиту социально-трудовых прав работников предприятий, оказывающих бытовые услуги москвичам.

Министр, руководитель  
Департамента  
потребительского рынка и услуг



В.И. Малышков

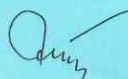
Кривову Вячеславу Трофимовичу  
Председателю Городского Совета  
профсоюза муниципальных работников

Управление топливно-энергетического хозяйства Правительства Москвы от всей души поздравляет Городской Совет профсоюза муниципальных работников Москвы с Днем работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Благодаря Вашим усилиям и инициативе продолжают расширяться зоны социального партнерства, углубляется общественный диалог с целью создания в отрасли благоприятной обстановки для развития производства и обеспечения прочных гарантий трудовой деятельности.

Желаем Городскому Совету дальнейших успехов в Вашем благородном деле.

Начальник Управления  
топливно-энергетического хозяйства



М.А. Лапир

История нашего профсоюза - это история осознания трудящимися значения объединения и солидарности.

Российское профсоюзное движение выросло из недр революции 1905 года. Императорский манифест от 17 октября положил начало массовому созданию легальных профсоюзных организаций на фабриках и заводах. Всего за три месяца с октября по декабрь возникли профсоюзы дворников, работников кладбища, банщиков и банщиц, домашних служащих, рабочих иглы, парикмахеров, рабочих по водопроводу и отоплению. Чуть позднее появились союз служащих Московского городского самоуправления и союз рабочих и работниц прачечных заведений. Первые профсоюзы сумели обобщить и выставить хозяевам предприятий и чиновникам городских управлений требования наемных работников, стали посредниками при разрешении трудовых конфликтов, возглавили стачечное движение. Разумеется первые профсоюзы были малочисленны и плохо организованы. Общая численность всех названных здесь профессиональных союзов не превышала 8 тысяч человек. И, главное, они были разобщены, лишены единого координирующего органа.

Последовавшая после первой русской революции волна репрессий не позволила профсоюзам объединиться. Это удалось сделать лишь в мае 1919 года в ходе работы Первого Всероссийского съезда муниципальных работников. Позднее профсоюз неоднократно менял свое название, укреплялся, дробился. Наконец, в декабре 1992 года Московская городская конференция приняла решение вернуть профсоюзу его историческое название — **Профсоюз муниципальных работников**.

Московская организация нашего профсоюза в том виде, в каком она существует сейчас, возникла 40 лет назад, в 1957 году. В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 19 августа 1957 года профсоюз рабочих местной промышленности объединился с профсоюзом рабочих коммунального хозяйства. Объединенный профсоюз получил новое название — профсоюз рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства. Процесс объединения начался в Москве. 26 сентября 1957 года состоялась

## НАШ ПРОФСОЮЗ ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

заседание организационного пленума Московского городского комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства.

До этого исторического заседания московских городских профсоюзных структур по отраслям не существовало. Функционировали только областные. На организационном пленуме в присутствии секретаря МГСПС Н.Н.Мотовой были избраны председатель Московского городского комитета профсоюза, секретарь, члены президиума горкома. Первым председателем Московского городского комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства был единогласно избран **Николай Федорович Лесовой**. Наряду с ним в состав президиума вошли: **А. С. Темнов /секретарь/, М. А. Грозовский, И. И. Данилкин, И. С. Манюшин, С. К. Павликер, Г. П. Сайкин, С. П. Филин, Л. С. Чугунова**. Располагался новый профсоюзный орган по адресу: Москва, ул. Кирова, дом 43 /ныне ул. Мясницкая, д. 43/.



Первый  
председатель  
Московского  
городского  
комитета  
профсоюза.

**Н. Ф. Лесовой**

За сорок лет в особняк на Мясницкой обратилось за помощью более 500 тысяч человек. Одного несправедливо уволили, другому не доплатили, третьему обделили жильем, четвертому необходима путевка, пятому - материальная помощь, шестому... всего перечислить невозможно. И каждый нашел понимание и поддержку, даже в тех случаях, когда помочь было практически невозможно.

Новая профсоюзная структура стала самой крупной в Москве, объеди-

нив 310 тысяч членов профсоюза, работающих в 20 отраслях. С апреля 1962 по март 1964 года Московский городской комитет профсоюза возглавлял **Владимир Иванович Блохин**.

В марте 1963 года профсоюз очередной раз поменял название. Он стал именоваться профсоюзом рабочих коммунально-бытовых предприятий. Существенно сократилась его численность /до 240 тысяч/ в связи с переходом работников ряда отраслей в другие профсоюзы.

25 апреля 1964 года председателем Московского городского комитета профсоюза был избран **Сергей Григорьевич Карцев**. С именем этого человека связана целая эпоха в жизни нашего профсоюза. Он возглавлял Московскую городскую организацию в течение 17 лет. Многие профсоюзные активисты получили путевку в жизнь под его руководством.



Председатель  
Московского  
городского  
комитета  
профсоюза  
с 1964 по 1982 г.

**С. Г. Карцев**

За активную трудовую деятельность **С. Г. Карцев** был награжден орденом "Знак Почета". В те годы решение о том, как именоваться профсоюзу, принимали не его члены, а вышестоящие органы. 18 мая 1966 года Президиум ВЦСПС переименовал наш профсоюз в профсоюз рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Полагали, что новое, громоздкое, плохо запоминающееся название более адекватно отражает отраслевой состав профессионального союза.

Каковы же были направления работы профсоюза в тот период? В первую очередь они определялись директивами правящей партии, которая держала деятельность профсоюзов под жестким контролем. Поэтому первоочередными задачами профсоюза являлись: организация социалистического соревнования, укрепление трудовой и производственной дисциплины, воспитательная и культурно-массовая работа.

Имеено эти направления наряду с социальным страхованием были приоритетными. Правозащитная деятельность и охрана труда оставались задачами второго эшелона. Тем не менее в 70-е годы растет международное признание профсоюза, делегации которого встречались с родственными профсоюзами Италии, Франции, Финляндии, Чехословакии, Японии. Именно С.Г. Карцев стоял у истоков международной работы нашего профессионального союза.

В январе 1982 года председателем Московского городского комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий стал **Владимир Константинович Архаров**. В 80-е годы значительное внимание уделялось присвоению предприятиям и организациям отрасли званий: "Предприятие высокой культуры производства", "Высокой культуры обслуживания", "Образцовое". Несмотря на определенные элементы пропагандистского характера, сама работа по подготовке того или иного предприятия к присвоению звания приносила конкретную пользу людям. Улучшалось содержание бытовых помещений, проводился косметический ремонт, должное внимание уделялось охране труда и технике безопасности.



**Председатель  
Московского  
городского  
комитета  
профсоюза  
с 1982 по 1986 г.**

**В.К. Архаров**

Среди предприятий-маяков, которые получили в то время звание "Предприятие высокой культуры обслуживания": фабрика-прачечная № 50, гостиница "Украина", Краснопресненское трамвайное депо, объединение "Головные уборы". В книгу Почета городского комитета профсоюза были занесены: Управление дорожного хозяйства и благоустройства Москвы, Комбинат художественно-оформительских работ, Московское городское производственное объединение "Мослифт", РСУ №1 Октябрьского РЖУ, Первый городской трест зеленых насаж-

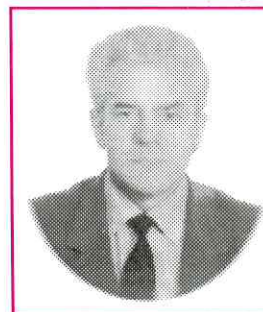
дений, трест "Мосгаз", Завод "Коммунальник", гостиница "Россия", Московский научно-исследовательский институт "МосжилНИИпроект". 80-е годы - время починов и инициатив. Сколько их было? "60-летию образования СССР - 60 ударных трудовых недель", "Пятилетку в четыре года", "Личные задания первого квартала - ко дню открытия XVII съезда профсозов" - всех не перечислишь. И по каждому почину - отчеты, отчеты, отчеты. Становилось очевидным, что дальнейшее развитие профсоюза в этом направлении приведет к его полной бюрократизации. Впрочем, изменения назревали не только в профсоюзе, но и в обществе в целом. Тем не менее никто из делегатов отчетно-выборной июльской конференции 1986 года не предполагал, что голосуя за избрание **Вячеслава Трофимовича Кривова**, они выбирают руководителя, которому суждено будет провести в профсоюзе самые радикальные реформы за все время его существования.

Реформирование не явилось результатом волевого решения одного человека или группы людей. Это был ответ на вызов времени и от того, способен ли профсоюз адекватно реагировать на новые общественно-экономические реалии или нет - зависела его судьба. Робкие и неэффективные шаги периода перестройки с переименованием городского комитета в Бюро ЦК профсоюза по городу Москве /ноябрь 1988 года/, разумеется, не дали положительного результата. Требовались кардинальные меры по пересмотру практически всех направлений профсоюзной работы, качественно новые подходы к перестройке профсоюзной деятельности в соответствии с требованиями современного европейского профсоюзного движения.

Не все профсоюзные лидеры оказались на высоте в этой сложной обстановке. Одни проявили непомерные амбиции, пытаясь создать собственные карликовые профсоюзы, другие просто покинули наши ряды. Но время все расставило на свои места. Лозунг "Вместе сильнее" стал результатом изменившегося мышления многих членов профсоюза.

Первый существенный шаг был сделан в декабре 1992 года, когда Московская городская организация реорганизовалась в профсоюз муниципальных

работников Москвы /ПМР/. Не разрывая традиционных связей со Общероссийским отраслевым профсоюзом, ПМР провозгласил курс на широкое реформирование всех аспектов своей деятельности. Новым содержанием неопубликованная работа секций городского Совета, которые обобщали самые насущные проблемы работников городского и жилищного хозяйства, сферы услуг и местной промышленности и предлагали их наиболее приемлемое решение. Руководители секций стали заместителями председателя городского Совета профсоюза /так стал называться руководящий орган ПМР/ на общественных началах. Вся профсоюзная пирамида стала постепенно переворачиваться: вместо строгой вертикали демократического централизма, когда первички лишь исполняли решения вышестоящих органов, возникла новая система, суть которой в обобщении мнения первичек и разработке на этой базе новой стратегии и тактики профсоюза в целом.



**Возглавляет  
московский  
городской  
совет  
профсоюза  
с июля 1986 г.**

**В.Т. Кривов**

Во главу угла была поставлена защита прав и интересов людей труда. Работать стало значительно труднее и интереснее. Вместо обслуживания власть предержащих началась борьба с ними как силами самого профсоюза, так и в рамках коллективных действий, организованных Московской Федерацией профсоюзов. В ходе этого противостояния обе стороны пришли к выводу, что оно не дает положительных результатов, а наиболее эффективным способом решения самых острых проблем является социальное партнерство.

Поэтому в первой стратегической программе — "Основных направлениях развития профсоюза муниципальных работников Москвы на 1994-1997 годы", принятой на отчетно-выборной конференции в мае 1994 года, провозглашались в качестве ведущих две задачи: развитие

социального партнерства и подготовка профсоюзных лидеров, способных руководить профсоюзными организациями в условиях рыночной экономики. На основе разработанной стратегии составлялись ежегодные программы с определением наиболее существенных задач, стоящих перед профсоюзом.

В результате развития социального партнерства городской Совет профсоюза заключил в 1995-1996 годах соглашения с департаментами инженерного обеспечения, энергетики и энергосбережения, потребительского рынка и услуг по социально-трудовым вопросам. Ведется всесторонняя работа по обучению профсоюзного актива, в том числе и с привлечением лекторского состава родственных профсоюзов Швеции, Норвегии, Испании.

При городском Совете профсоюза действует центр по экономической и правовой защите, служба занятости и техническая инспекция труда; отделы по координации деятельности профсоюзных организаций, международной работе, финансовый; функционируют фонды солидарности, беспроцентных ссуд, содействия организации отдыха и туризма "МИР"; формируется Фонд охраны труда. Налажен выпуск отраслевой профсоюзной газеты. Только в 1996 году мы предотвратили незаконное увольнение 44 членов профсоюза, устранили 410 нарушений по технике безопасности, трудоустроили 155 членов профсоюза, отстаивали трудовые интересы 6 членов профсоюза в суде, дали свыше 500 консультаций по вопросам трудового, гражданского, хозяйственного права, организовали отдых 6000 детей членов профсоюза в оздоровительных лагерях.

Все это способствует росту авторитета профсоюза, открывает новые широкие горизонты профсоюзной деятельности. Можно с уверенностью сказать: мы еще молоды, нам всего лишь 40 лет, мы крепко стоим на ногах и с уверенностью смотрим в будущее.

**С. П. Чалый**

Заместитель председателя городского Совета профсоюза муниципальных работников Москвы, кандидат исторических наук

### *Из воспоминаний Александра Александровича Назарова – председателя райкома профсоюза Ждановского / Таганского / района Москвы в 60-70 годы*

Свою профсоюзную работу я начал 10 февраля 1959 года, по существу через 2 года после создания горкома профсоюза. С председателем горкома Н. Ф. Лесовым мне довелось общаться мало, но могу утверждать, что он пользовался значительным авторитетом у профсоюзного актива. Более плотно я работал с Александром Степановичем Темновым – секретарем горкома. Тогда я только осваивал азы профсоюзной работы, и его поддержка для меня много значила. Александр Степанович присутствовал на профсоюзной конференции в Ждановском районе, где я впервые был избран председателем. Возможно, это стало причиной более тесного сотрудничества.

В начале шестидесятых годов Н. Ф. Лесового сменил Владимир Иванович Блохин. В то время в Москве насчитывалось 25-27 очень крупных горкомов и обкомов профсоюзов /металлургия, строительство, машиностроение/. На фоне этих гигантов мы выглядели относительно скромно, да и отношение к нашим отраслям было как бы второстепенным. Однако с приходом В. И. Блохина с нашим горкомом стали считаться. На пленумах начали появляться руководители высокого ранга, Герои Социалистического труда, зачинатели починов. Так, к примеру, очень часто присутствовал Герой Соцтруда Ермилов с завода "Красный пролетарий". Выступал, критиковал нас, причем весьма остро. Делился опытом работы. Однако, критика шла на пользу, и в этом также заслуга В. И. Блохина. Он был человеком высокой культуры, внимательный, объективный. Мог своевременно оценить и поощрить за положительное в работе, за недостатки строго наказывать. Так было и со мной. В 1963 году Блохин сумел добиться того, что в состав делегаций от ВЦСПС стали включать профактив нашего горкома. Так в состав делегации в Румынию от горкома вошли закройщица швейной Фабрики Снежкова Н. И. и я. По возвращении из поездки, которая оставила глубокий след, я активизировал свою работу, стал принимать ответственные решения и однажды даже превысил свои права в распределении путевок для профактива в летнее время и, увы, получил выговор от Владимира Ивановича. Кстати, В. И. Блохин уделял значительное внимание пионерским лагерям, добивался того, чтобы свой лагерь был в каждой крупной организации.

С Сергеем Григорьевичем Карцевым мне пришлось работать дольше всех. К нему всегда было можно прийти в любое время и с любым вопросом. Он прислушивался к мнению председателей, всячески старался повышать их авторитет. Поддерживал в трудные моменты. Помню был такой случай. Ко мне обратился начальник конторы по ремонту мебели Жириков И. П. Он сообщил, что при подведении итогов соцсоревнования руководством управления бытового и коммунального обслуживания допущена несправедливость. Первое место в соревновании присуждено коллективу с более низкими показателями, чем у конторы Жирикова. Люди обижены. Я обратился за помощью к С. Г. Карцеву. И он помог. Организовал проверку, в результате которой справедливость восторжествовала, а авторитет профсоюза в глазах людей возрос.

Хочу отметить и то, что большую роль в росте профсоюзного авторитета играли и работники аппарата городского комитета профсоюза, такие как заведующие отделами Афонин Филипп Афанасьевич, Грозовский Менья Абрамович, Чугунова Лидия Сергеевна, Сунгуров Александр Семенович, Нехода Раиса Григорьевна; главный бухгалтер Царева Мария Андреевна; секретарь Камелькова Римма Петровна. С 50-х годов знаю инструктора орготдела Жевлакову Зою Александровну, которая для меня являлась примером того, каким должен быть инструктор горкома профсоюза. Не могу не вспомнить добрым словом моих товарищей, с которыми трудился в райкоме профсоюза — В. В. Солодкова, В. Г. Ларичева, В. Г. Шепилова и других.

В заключение хочу поблагодарить нынешнего председателя городского Совета Кривова Вячеслава Трофимовича и весь аппарат за сохранение традиций, внимание и заботу о нас — ветеранах. Большое вам спасибо.

**А. А. Назаров**

В прошлом году в составе группы профсоюзных работников я принимал участие в семинаре по изучению опыта работы профсоюзов Швеции и Норвегии. Обучение проходило в два этапа - в Москве и в Мархолмене (Швеция).

Такой выбор был сделан не случайно. Профсоюзное движение скандинавских стран считается одним из самых сильных в Европе.

На профсоюзной работе я не так давно, и опыт людей, достигших в ней больших успехов, для меня очень кстати. Для меня было большим открытием, каких значительных результатов можно добиться в защите интересов трудящихся. Я увидел, что профсоюзы и работодатели не враги или соперники, а партнеры, вместе работающие на благо своей страны.

Только учет интересов обеих сторон и долговременная совместная работа могут быть основой современного общества. И лучшего тому примера, чем Швеция, не найти.

Полученные знания, безусловно, пригодятся в дальнейшей работе нашей профсоюзной организации, хотя результаты появятся не так скоро, как хотелось бы. Ведь становление нормальных отношений - долгий и трудный путь, но другого пути нет. В любом случае, такие контакты нужны и полезны. Они дают нам знания и опыт, с помощью которых наши профсоюзы могут и должны стать силой, способной реально воздействовать на общественно-политические процессы в стране. Отрадно, что необходимость перенимать полезный опыт хорошо понимают в нашем городском Совете профсоюза муниципальных работников. Именно они организовали этот семинар. Хочется пожелать им не прекращать эту работу.

*А.В. Москаленко*

*Председатель профкома Государственного предприятия механизации и спецавтотранспорта*

Завершается подготовка проекта коллективного договора на 1997 год на государственном предприятии "Мосгаз". Профсоюзный актив подготовил предложение, в соответствии с которым в колдоговоре должен быть пункт, предусматривающий решение жилищных проблем работников предприятия. Речь идет, как об очередниках, так и о наших ветеранах, которым может быть предоставлена дополнительная жилая площадь. Это предложение поддержало и руководство предприятия, согласившись включить данный пункт в коллективный договор на текущий год.

*М.Б. Проскуряков*

*Председатель профкома ГП "Мосгаз"*

В связи с проведением конкурсов в муниципальных округах государственные предприятия /РЭП/ передают функции по эксплуатации жилого фонда частным фирмам. Основная задача профкома в этих условиях - борьба за сохранение рабочих мест, трудоустройство высвобождаемых работников, заключение коллективного договора с работодателем. Сейчас стало трудно привлечь нового члена профсоюза даже в крупной организации. Ведь нарождающееся предпринимательское сословие резко высказывается по поводу ненужности профсоюза на тех предприятиях, где, дескать, и так

все для рабочих делается. Я в это не верю. Главным средством обеспечения элементарных жизненных прав трудящихся по-прежнему будут коллективные переговоры. А уметь

вести их должен каждый профсоюзный активист. Где этому научиться? Городской Совет профсоюза организовал по данной проблеме цикл семинаров. Но наиболее полную информацию мне

удалось получить в ходе российско-норвежско-шведской акции "Русский проект", которая проводилась нашим профсоюзом совместно с родственными профсоюзами северных стран сначала в Москве, а затем в Швеции. Полученные знания удалось применить на практике: внесены изменения в колдоговоры ряда первичек, более ответственным стало отношение к информационной политике профсоюза. Теперь я лучше понимаю, что такое демократия и почему она столь эффективна в Швеции и Норвегии. А, главное, пришло ясное понимание того, что путь переговоров, согласования интересов — это самый продуктивный путь к достижению взаимовыгодных решений. Вот только знает ли об этом другая сторона?

*Л.М. Демидова*

*Зам. председателя Совета ПМР Западного административного округа*

В 1995 году в Учебно-исследовательском центре МФП открылся филиал московского государственного социального университета, где стали обучаться без отрыва от производства не просто студенты, а профсоюзные работники. Благодаря профсоюзу муниципальных работников Москвы высшее юридическое образование получают 11 человек, в том числе и я. Мне, как и другим профсоюзным активистам, обучающимся на юрфаке, очень важно получить юридическую подготовку, поскольку ежедневно при выполнении моей общественной работы возникают вопросы правового характера: несвоевременная выплата зарплаты, прием и увольнение работников, реорганизация, сокращение и т.д. Полученные знания позволяют мне успешно решать возникающие проблемы. Я постоянно ощущаю поддержку городского Совета профсоюза и Совета ПМР ЗАО, направивших меня на учебу. Я благодарна им за ту помощь, которую они оказывают мне для продолжения обучения.

*Т.Г. Геворкян*

*Диспетчер РЭУ-11 Западного административного округа*

**ВСТУПАЙТЕ В НАШИ РЯДЫ!  
АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА!**



*Лауреат Международных конкурсов*

*группа "ХОРУС"*

*Т. Кулик*

*И. Костенко*

*Е. Беденко*

*художественный руководитель*

## Лауреаты премии ПМР

АННА ЛИТВИНЕНКО - заслуженная артистка России.

В чем же секрет таланта и обаяния певицы?

В ее человеческой судьбе, в фактах ее жизни, в окружении, которое питало душу актрисы с детства.

Отчий дом, родная кубанская земля, мать и отец, сестры - вот душевная опора, стержень жизни и творчества Анны.

Когда слушаешь А.Литвиненко, кажется, что чувства, выраженные в песне, и личные ее переживания сливаются воедино. Как хорошо удается ей передать самые конкретные настроения и чувства, как она умеет раскрыть то, о чем рассказывает в песне. За музыкальность голоса, сильного, широкого диапазона, удивительного сочного тембра, за большую душевную теплоту полюбили в нашей отрасли эту певицу.

Более десяти лет сотрудничества связывает А.Литвиненко с городским Советом профсоюза.

Мы поздравляем ее с премией отраслевого профсоюза!



Заслуженная артистка России  
**Анна Литвиненко**

Уже не в первый раз в празднике Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства принимает участие фолк-группа „Хорус Б“.

Коллектив известен во всех странах мира и выступал на уровне правительств России, КНР, Польши, дипломатических приемов, американской делегации НАСА. „Хорус Б“ получил репутацию группы, которая работает в любых жанрах.

Классическое музыкальное образование от Московской консерватории до Гнесинской академии и огромный опыт работы дают коллективу поистине уникальную возможность работать параллельно в различных жанрах.

Простота, доступность, интересная подача, постоянный поиск нестандартных форм, помноженные на профессионализм - вот залог успеха коллектива „Хорус - группы“ у зрительской аудитории.

Отрадно, что этот коллектив „родился“ в нашей отрасли в 1988 году на базе Дома культуры „Рублево“ и на протяжении многих лет сотрудничества дарит радость и прекрасное настроение всем кто хоть раз встретился с этим прекрасным коллективом.

Поздравляем коллектив группы с праздником и присвоением звания Лауреата отраслевой премии „За высокие достижения в труде, творческую активность и социальное партнерство“.

Профсоюз муниципальных служащих Осло поздравляет Вас с 40-летним юбилеем Вашего профсоюза. Мы знаем, что Вы всегда, как в сложные, так и более благоприятные времена делаете все для защиты интересов членов Вашего профсоюза, используя при этом весь свой опыт и знания!

Мы знаем, что такая работа идет на всех уровнях Вашей организации и уверены в том, что Вы делаете все возможное для укрепления Вашего профсоюза.

Еще раз поздравляем с юбилеем и желаем успехов в борьбе за права и интересы трудящихся!

Мари Санден - председатель  
Клейв Фисвик - секретарь

Филиал № 10 Московского регионального отделения Фонда социального страхования РФ **ПОЗДРАВЛЯЕТ** профсоюз муниципальных работников с **40 - лением создания московской организации профсоюза.**

За эти годы накоплен большой опыт в совместном решении социальных вопросов трудящихся.

Несмотря на создание самостоятельного Фонда социального страхования, управляемого Правительством России, мы по-прежнему работаем вместе с комиссиями по социальному страхованию, профсоюзными комитетами и решаем проблемы:

- сохранения, открытия и финансирования - оздоровительных лагерей;
- детских спортивных юношеских школ;
- новогодних елок;
- выплаты пособий по временной нетрудоспособности, уделяя особое внимание женщинам и инвалидам, а также по беременности и родам.

Ежегодно десятки тысяч людей имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях и домах отдыха.

Рациональному использованию средств социального страхования способствует принятая "Программа действий профсоюза муниципальных работников Москвы".

Коллектив Филиала №10 желает дальнейшего активного творческого сотрудничества в деле оздоровления трудящихся.

Директор Филиала №10  
МРО ФСС РФ

В. П. Журавлев

Коллектив учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов сердечно поздравляет Городской Совет профсоюза муниципальных работников г.Москвы с 40-летним юбилеем создания городской профсоюзной организации.

Сегодня Городской Совет является одной из авторитетных московских профорганизаций, инициатором новых интересных начинаний.

Столичный профсоюз муниципальных работников может служить примером в осуществлении на практике принципов социального партнерства и защиты интересов трудящихся.

Вас отличает взвешенный и целенаправленный подход к проблемам подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, а также формирования жизнеспособной и крепкой организации.

Нас с Вами связывают 20 лет тесного сотрудничества и дружбы, и мы рады, что всегда можем рассчитывать на Вашу поддержку в пропаганде и изучении передового опыта профсоюзной работы.

Желаем Вам творчества в поисках новых форм работы на благо укрепления профсоюзного движения Москвы и России.

УИЦ МФП.

## «Мессе Дюссельдорф + Фонд «МИР» или

### «Добро пожаловать в Германию»

Когда в январе 1995 года порог нашего представительства переступили В.Перепечко, председатель Правления общественного фонда развития международных связей, содействия организации отдыха и туризма «МИР» и Б.Соколов, главный технический инспектор труда Совета профсоюза муниципальных работников г.Москвы, мы решили, что это еще одна из многочисленных организаций, чьи умения и возможности малоперспективны.

Как показало время, мы, мягко говоря, ошиблись. Результатом начавшейся совместной работы стали состоявшиеся поездки 327 специалистов городского хозяйства и других отраслей столицы России на выставку и конгресс по охране труда, выставки EuroShop, Hogatec и ProWein.

Второй год московское представительство «Дюссельдорфер Мессегезельшафт мБХ НОВЕА» является коллективным членом Фонда «МИР». Этот шаг был всесторонне продуман, и мы сделали его, признавая без преувеличения, что у нас нет другого примера сотрудничества с общественной социальной структурой, которая с таким профессионализмом организует работу в интересах своих членов профсоюза.

Мы ценим в отношениях с Фондом «МИР» постоянную обязательность, высокую меру ответственности, последовательное стремление сделать каждую поездку на выставку профессионально эффективной, интересной, комфортной. Такую возможность дают, во-первых, сам город Дюссельдорф, имеющий соглашение о сотрудничестве с Москвой, которое успешно развивается, во-вторых, любимое детище города - выставочный комплекс, наконец, шенгенская виза, позволяющая увидеть Бельгию, Нидерланды, Люксембург, не говоря уже о Кельне, Бонне, Франкфурте-на-Майне, Трире, Роттердаме..

В начавшемся году в наших планах выставки с конгрессом RENA International - организация труда, быта, реабилитация инвалидов (октябрь), А+А - охрана труда (ноябрь). Эти выставки проводятся один раз в два года, занимая первое место в мире по своей тематике, организуются международными выставочными объединениями.

Добро пожаловать на эти и другие выставки в Германию с нашим надежным партнером Фондом «МИР».

Вместе мы гарантируем всегда высокий профессиональный результат и путешествие, приятное во всех отношениях.

Михаэль Мандель,  
Глава московского представительства  
«Дюссельдорфер Мессегезельшафт мБХ НОВЕА»



## ДРУЖБА ВСЕГО ДОРОЖЕ

Как любой профсоюзный активист отрасли я знала, что наш профсоюз и профсоюз коммунальных работников Австрии больше 20 лет связывают отношения дружбы и сотрудничества. Знала и то, что опыт австрийских коллег мы активно используем с первых лет перестройки и, особенно, в условиях рыночной экономики.

Еще больше мы узнали о работе родственного профсоюза после того, как наш представитель Г. Н. Кезина несколько лет назад побывала в составе отраслевой делегации в Австрии.

Меня, как бухгалтера, особенно поразили авторитет и финансовые возможности австрийских друзей, имеющих собственный офис в центре Вены, учебную базу и 12 пансионатов на 1250 мест.

Так что, когда стало известно о достигнутой договоренности по ежегодному отдыху наших трудящихся в одном из этих пансионатов, мы решили направить туда группу профактива.

В составе этой группы в мае прошлого года мне посчастливилось неделю отдыхать в пансионате "Фладниц" в прекрасной Штирии, известной во всем мире своими альпийскими лугами.

Будучи за рубежом, не в первый раз, должна сказать, что лишь впервые была в гостях. Да, именно, в гостях, где нас окружала

атмосфера комфорта, теплоты и радушия: удобные номера, отвечающие всем стандартам 4-х звездочного отеля, прекрасное трехразовое питание с выбором блюд, бассейн, сауна, парная, тренажерный зал, солярий, велосипеды, теннис, бильярд, а вечером - тепло камина, музыка, дружеское общение.

Запомнились экскурсии в города Грац, Фройляйнен. Люфтгротте - одну из крупнейших пещер Европы, двухчасовая прогулка по Вене, но, главное, - удивительная атмосфера самого Фладница с его жителями, колокольным звоном, тишиной...

Эта поездка - одно из ярких впечатлений, которое не забудется.

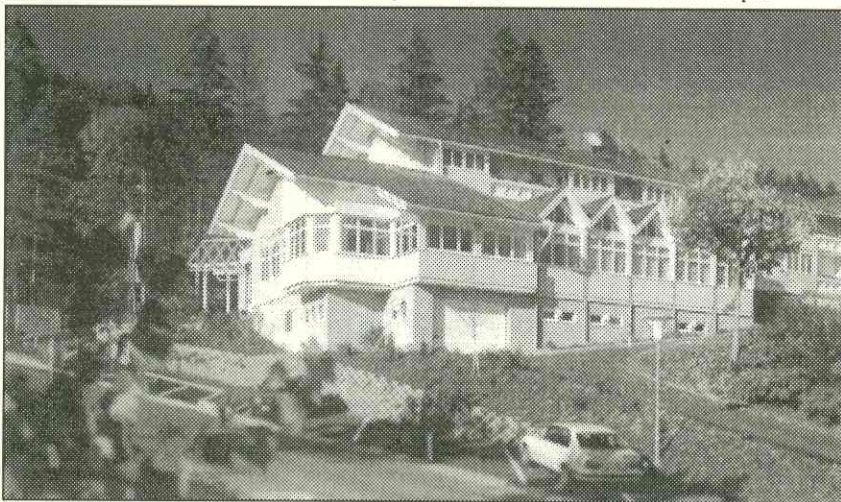
Немаловажен и тот Факт, что австрийские коллеги предоставили нам эти путевки за 30% стоимости, как и своим членам профсоюза. Это акт настоящей солидарности, реальное свидетельство жизненности этого принципа, одного из важных в мировом профсоюзном движении.

И как радуется, что в соответствии с программой на 1997 год, во "Фладнице" отдохнут уже не 100, а 150 наших трудящихся.

**А.И. Гринькина**

Гл. бухгалтер Совета ПМР  
Западного округа

Австрия. Фладниц. Отель-пансионат "Витал-Штирия" ☆☆☆



### ПРИГЛАШАЕМ ПРОВЕСТИ ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Городской Совет профсоюза муниципальных работников Москвы совместно с Региональной общественной организацией творческих работников "Лира" организует летние каникулярные оздоровительные лагеря. Наша цель - развивать творческие способности детей и подростков, расширять их кругозор, восстанавливать физический и духовный потенциал детского организма.

Эффективная жизнедеятельность наших загородных детских здравниц способствует гармоничному развитию ребят. Организация их досуга разработана с учетом рационального использования свободного времени и направлена на формирование разнообразных познавательных интересов.

Оздоровление детей и подростков в наших лагерях профессионально организовано и продумано: это и оздоровительная работа (физioterapia, бассейн, лечебная гимнастика), и организация двигательной активности по двум режимам - щадящему и тренирующему.

Ребятам предлагается большая развлекательная программа, посвященная 850-летию Москвы: ярмарки, конкурсы, викторины, путешествия по Подмосквовью, спортивные игры. Участие в конкурсах обуславливает развитие у подростков деловых и лидерских качеств, развивает чувство ответственности перед коллективом, учит самостоятельности.

Лагерь "Дубки" расположен в Пушкинском р-не. Разнообразные игры, конкурсы, спартакиады помогут ребенку определиться в жизни, найти себя. Каждый почувствует себя Звездой.

Лагерь "Восток" ТОО "Краса" и "Радуга" ПО "Гормост" расположены в Одинцовском р-не. Здесь подростки смогут благодаря деловым играм развивать деловую смекалку, познакомиться с миром бизнеса и попробуют в нем свои силы. Кабельное телевидение, танцплощадка, теннис, спортплощадка, волейбол, футбол, баскетбол - в их распоряжении.

Лагерь "Голубой городок" - расположен в Чеховском р-не, а лагерь "Здоровье" - в Ступинском. В этих лагерях дети вместе с героями любимых мультфильмов предстоит преодолеть зло, трусость и лень, там Ваши дети найдут настоящих друзей, познают радость побед в спортивных мероприятиях, проявят творческие способности.

Впервые в прошлом году свыше трехсот детей комфортно отдохнули на море в Болгарии и Турции. Такая возможность будет предоставлена Фондом „Мир“ и в этом году.

**ЖДЕМ ВАШИХ ДЕТЕЙ ЛЕТОМ В  
НАШИХ ДЕТСКИХ ЗДРАВНИЦАХ.**  
207-67-29, т/факс 207-76-13

**О. Н. Бакланова**

Управляющая делами городского совета ПМР

## „БИБЛИОТЕРАПИЯ“ – лечение книгой, библиотекой

В наше кризисное время "смутное состояние души" присуще не только ра­нимым людям с неуравновешенной пси­хикой, но и самому здоровому человеку. Шквал шарлатанской литературы о заговорах, гаданиях, пособий по снятию порчи и сглаза, изданий различных сект, обществ, знахарей, магов, колдунов и ведьм, приглашений в Центры Дианетики, оккультной литературы и прочее прочее ежедневно обрушивается на нас всех и усиленно пропагандируется, особенно книготорговцами. Подобные книги зомбируют человека средствами духовного наркотика, целенаправленно воздействуют на информационное поле читающих эту литературу. Почему же сейчас многие образованные люди предпочитают такого рода мероприятия? Только ли это дань моде?

К счастью, библиотеки не утратили своей мирной гуманистической ориентации на развитие лучшего в человеке. Как сказал поэт Л.Ошанин:

"Душ человеческих добрые лекари,

Чувств и поступков – библиотекари!", – считают своим долгом вмешаться в этот издательский беспредел, открыть людям глаза на истинные ценности. Библиотека призвана быть не только информационным посредником между книгой и читателем но и методическим центром помощи в профессиональной, образовательной и культурной деятельности человека.

Созданная более 40 лет назад, Центральная базовая библиотека городского совета профсоюза муниципальных работников г. Москвы имеет свыше 30000 экземпляров книг и брошюр по различным отраслям знаний: общественно-политическая литература, естественно-научная, техническая, детская, художественная и т. д. Собран значительный фонд книг по профилю предприятий отрасли.

В ряде организаций открыты и успешно функционируют библиотеки-филиалы и библиотечные пункты от Центральной библиотеки с регулярным обменом книг, газет, журналов, которых

выписано на 1997 год свыше 30 наименований, в т. ч. "Вестник профсоюзов", "Жилищное и коммунальное хозяйство", "Библиотечка профсоюзного активиста", "Профсоюзы и экономика", "Вестник мэрии Москвы" и др.

При библиотеке имеется пункт проката видеофильмов, где собрано более 400 художественных фильмов отечественного и зарубежного производства.

В помощь профсоюзному активу нашими библиографами ведутся карто­теки, по законодательным актам, профсоюзному движению и др. темам, разрабатываются сценарии мероприятий по заказам предприятий к юбилейным и праздничным датам, оказывается помощь в их проведении. Ежегодно формируется фонд библиотек оздоровительных лагерей, пансионатов, домов отдыха, готовятся методические рекомендации к знаменательным датам, обучаются кадры для работы в библиотеках.

Как видим, наш профсоюз располагает прекрасными возможностями для осуществления библиотерапии среди своих членов, определенных читательских групп: детей, молодежи и отдельного человека. "Лекарство для души" находится совсем рядом.

Шекспир, Бунин, Бродский, Цветаева и многие другие достойные авторы ждут Вас – своих читателей. Ждут Вас и работники Центральной библиотеки – благожелательные, отзывчивые специалисты, всегда готовые помочь. Здесь Вас встретят как самого дорогого гостя, выполняют любую заявку, удивят эрудицией.

Дорога в библиотеку хорошо известна многим профсоюзным лидерам отрасли: Воробьеву В.Ф., Проскурякову М.Б., Грибковой Н.В., Рудневой Р.А., Воловикову В.И., Протасевич А.И. и другим.

А для тех, кто еще не открыл для себя удивительный мир книги, кто только думает о создании на своем предприятии библиотеки /сейчас, когда так дорого стоят книги, газеты, журналы, любой печатный орган, видеокассеты – это особенно актуально/, кто готов и по призванию, и по долгу службы помогать людям – милости просим к нам, в Центральную базовую библиотеку городского совета профсоюза. Она находится в 10 мин. ходьбы от метро "Бауманская", тел. 267-70-10 и работает с 9 до 18 часов без перерыва на обед. Выходные дни – суббота, воскресенье.

Ибо, как сказал мудрец :

"Пусть велика земля,  
Но даже и она имеет свой предел,  
Но в мире этом есть одно,  
Чему конца не будет никогда,  
И это вечное – библиотека!"

**Т.Г. Побалкова**  
Директор библиотеки

### Внимание !

**Объявляется конкурс на лучшее название отраслевой газеты.**

**С предложениями обращаться в отдел по координации деятельности профсоюзных организаций по телефонам:**

**207-89-23; 207-55-74; 207-67-29; факс 207-76-13**

**Редакционный совет.**



С наступлением темноты современная Москва озаряется множеством разноцветных огней: светятся витрины магазинов и бесконечные рекламы, иллюминации, зажигаются уличные фонари – привычные спутники пешеходов и автомобилистов, и становится непонятной излюбленная поговорка москвичей, бытовавшая в XIX веке: "Не надейся на фонари, лучше звезды посмотри". Трудно представить, что еще три столетия назад жители Первопрестольной освещали свой путь ночью, держа в руке факел или слюдяной фонарь. Да и появляться на узких, кривых, покрытых мраком, улочках в ту пору было небезопасно – можно было встретить "лихих людей".

Первые уличные фонари в Москве появились только в конце 1730 года по случаю приезда членов Императорского Двора. По указу Анны Иоанновны от 27 ноября 1730 года (по старому стилю) велено было: "На Москве, в Кремле, в Китае, в Белом и Земляном городах и в Немецкой слободе по большим улицам для зимних ночей поставить на столбах фонари стеклянные один от другого на 10 сажень, все в одну меру линейно, такие, какие от полицмейстерской канцелярии образцовые фонари объявлены и ценою стали каждый по рублю и чтоб все были представлены будущего декабря к 25-му числу."

Первое время освещение уличными фонарями устраивалось только в торжественных случаях. Впоследствии был установлен осветительный календарь: фонари зажигали с 1 сентября по 1 мая 18 ночей в месяц. В лунные ночи освещение не производилось.

На ночь на каждый фонарь отпускалось по 24 золотника масла (золотник – 4,266 гр.). Этого количества хватало лишь на несколько часов, и фонари масла задолго до полуночи. Сила света масляного фонаря была всего 1–2 свечи. К тому же фонарщики часто уличались в хищении конопляного масла, которое было "чисто для пищи, приятного вкуса, но горело не так светло, потому что было сделано из сырых коноплей".

Подслеповатые масляные фонари прослужили на московских улицах более 130 лет. Замену им нашли не сразу. В первой половине XIX века пытались использовать для уличного освещения и лампадное масло, и хлебный спирт. Только в 60-е годы XIX века появился непревзойденный конкурент – керосин (минеральное масло) – более легкое и дешевое горючее. Потребовалось всего несколько лет, чтобы установить в Москве 9000 керосиновых фонарей.

Минерально-масляное освещение осуществлялось подрядным способом. Контракты с подрядчиками заключались на короткое время, не более чем на 4 года, благодаря чему Городская Управа могла взять освещение города в любой момент под свой контроль.

Фонарщикам требовалась определенная сноровка. Дело непростое. На за-

жигание полсотни фонарей отводилось всего 40 минут. Опытный служащий мог за полминуты установить нормальную высоту пламени горелки с таким расчетом, чтобы по мере ее разгорания фонарь давал наибольшую силу света без копоти.

Несмотря на то, что многие москвичи считали освещение газом хотя бы частички города "признаком умственного повреждения", вслед за керосиновыми на улицах засияли газовые фонари. Тридцатилетний контракт на устройство в Москве газового освещения был подписан с английской фирмой Букье и Гольдемита, объявившей низшую цену на торгах за один уличный фонарь в год (14 руб. 50 копеек).

Контракт имел, однако, и весьма слабые стороны. Во-первых, большие опасения вызывал срок, указанный в договоре. Ведь за 30 лет в деле уличного освещения могли произойти коренные перемены. Во-вторых, было невыгодно закупать за границей материалы для строительства газового завода при наличии их в России. Наконец, из-за высоких цен на газ, частных потребителей в Москве оказалось мало, а это обрекало газовое предприятие на убыточность.

Первые электрические фонари появились в Москве в 1883 году. 15 мая этого года, в дни коронации Александра III, при помощи дуговых ламп была освещена площадь вокруг Храма Христа Спасителя. Тогда же была устроена первая электрическая иллюминация колокольни Ивана Великого. Правительством Москвы было закуплено для этой цели 3500 лампочек накаливания Т.А.Эдисона.

В результате в начале века на улицах Москвы можно было встретить одновременно электрические, газовые и керосиновые фонари. Проблема заключалась в том, что управление всеми видами освещения было разрозненным, что довольно сильно мешало осуществлению плана по улучшению освещения Московских улиц, разработанного Городской Думой. Она отпала после того, как на заседании Московской Городской Думы 24 января 1912 г. было принято решение поручить Городской Управе создать единый "отдел для заведывания всеми видами уличного освещения" (В дальнейшем он получит название "Мосгорсвет").

В XX веке развитие уличного освещения начинает прогрессировать. В 1932 году электрические фонари вытеснили с московских улиц последние газовые. В 1936 году по заказу Мосгорсвета в Ленинграде была изготовлена первая телескопическая подъемная автовышка, заменившая традиционные лестницы и "когти". Перед самым началом Великой Отечественной войны в Москве было завершено сооружение системы централизованного телемеханического управления города. В 50-е годы начинается внедрение новых газоразрядных источников света.

В настоящий момент в ведении "Мосгорсвета" находится 260 тысяч уличных фонарей, внедряется новая система телемеханики с использованием компьютерной техники и электронных контроллеров, которая позволяет осуществить управление и контроль за пунктами питания линий освещения. На данном этапе полностью переведен на электронное включение 1-ый эксплуатационно-технический район (центр) и большая часть МКАД.

Всю историю уличного освещения трудно изложить в небольшом очерке. Но всем москвичам предоставлена уникальная возможность посетить музей истории уличного освещения "Огни Москвы". Он находится в двухэтажном особняке, расположенном в одном из заповедных уголков старой Москвы, в Армянском переулке. В XVII веке это здание принадлежало стольнику царя Алексея Михайловича Протопопову. В советское время бывшие боярские хоромы превратились в жилой дом, разбитый на маленькие комнатки, который постепенно пришел в весьма плачевное состояние. Но в 70-е годы появился новый хозяин – МГП "Мосгорсвет". По инициативе одного из старейших сотрудников предприятия, бывшего директора "Мосгорсвета" Юрия Апполоновича Харкеевича, началось проведение реставрационных работ. Здание пришлось, в прямом смысле, выкапывать из-под земли. Когда оно было восстановлено, Юрий Апполонович решил осуществить свою давнюю мечту – создать музей истории наружного освещения г. Москвы. В 1980 году состоялось торжественное открытие выставки, посвященной 250-летию уличного освещения Москвы. Через четыре года, благодаря помощи коллег из Исторического, Политехнического, Останкинского музеев и музея истории г. Москвы, выставка превратилась в полноценный музей.

В экспозиции музея представлены свечей, масляные лампы и разного вида керосиновые фонари XIX века, большая коллекция электрических светильников. Большое количество фотографий с видами старой Москвы позволяет совершить удивительную экскурсию по первопрестольной.

Благодаря четко отлаженной работе МГП "Мосгорсвет" у руководства предприятия есть возможность выделять средства на поддержание и развитие музея "Огни Москвы": постоянно пополняется и обновляется экспозиция, производится ремонт здания, регулярно проводятся экскурсии как для школьников, так и для специалистов в области светотехники.

Приглашаем всех желающих посетить наш музей.

Музей работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 10 до 17 часов.

Телефон для справок: 924-73-74

**Н.В.Потапова**

(Зав. музеем истории наружного освещения "Огни Москвы" при МГП "Мосгорсвет")

**Адрес городского Совета  
Профсоюза Муниципальных Работников  
107078, Москва, ул. Мясницкая, 43  
Контактный телефон 207-67-29**