

ПРОФСОЮЗ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ  
МОСКВЫ



ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ!

1. К новым рубежам
2. "Московский лифт: 45 лет непрерывного движения"
3. Профлидер-97
4. Лауреаты премии городского Совета профсоюза
5. Природа и человек
6. Место встречи Испания, Мадрид, июнь
7. "Хранители московских подземелий"
8. Иностранное слово из семи букв: "ЛОМБАРД"
9. Профсоюзные будни
10. Юбилей со слезами на глазах или будьте бдительны!
11. Колонка юриста
12. Найдите дорогу к знаниям
13. Знакомьтесь: новая профсоюзная организация

№ 3  
март '98

## УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Правительство Москвы сердечно поздравляет Вас с профессиональным праздником - **Днем работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.**

В сложных экономических условиях Вы обеспечиваете надежное функционирование систем тепло-, газо- и водоснабжения, ремонт и эксплуатацию дорожных покрытий и жилого фонда.

Спасибо за Ваш самоотверженный труд, стойкость и мужество.

Пусть успешно решатся финансовые проблемы Ваших коллективов, что является залогом благополучного и стабильного развития комплекса городского хозяйства.

Удачи Вам во всех начинаниях, здоровья, тепла, мира Вашим семьям!

Руководитель комплекса  
городского хозяйства

Б.В. Никольский

## К НОВЫМ РУБЕЖАМ



**В** 1997 году завершено выполнение нашей первой стратегической Программы действий «**Основных направлений развития профсоюза на 1994-97 годы**».

На декабрьском (97г.) заседании Совета подведены итоги трехлетней деятельности профсоюза. Благодаря избранной стратегии развития мы стали динамично развивающимся профсоюзом.

Надо двигаться дальше. III съезд Федерации Независимых профсоюзов России принял ряд Постановлений, которые призваны существенно изменить ситуацию в профсоюзном движении.

Исходя из этого, в текущем году главным для нас становится **повышение роли первичной профсоюзной организации, укрепление её кадрового состава.**

Президиум городского Совета утвердил 6-часовую программу обучения членов профсоюза на предприятиях. Каждый работник должен знать, что такое профсоюз, как он функционирует, что дает профсоюзное членство, зачем нужен коллективный договор и почему необходима солидарность. Городской Совет профсоюза и его президиум будут и дальше уделять первостепенное внимание вопросам оплаты труда.

Наряду с этим перед нами стоят традиционные задачи профсоюзной работы: организация и проведение оздоровительных кампаний, контроль за охраной труда на предприятиях отрасли, правозащитная деятельность, международная работа, организация досуга.

Впереди много дел. Но мы уверены, что достигнем намеченных рубежей, потому что за нами стоят люди: те, кто по тревожному сигналу выезжает на аварии, кто обустроивает наш город, очищает его от грязи и снега, озеленяет улицы и скверы, ремонтирует дороги и коммуникации, облегчает наш быт и создает хорошее настроение.

Председатель городского  
Совета профсоюза  
В.Т. КРИВОВ

# «МОСКОВСКИЙ ЛИФТ: 45 лет непрерывного движения»

**Р**овно 45 лет назад из состава конторы Горжилэлектро был образован трест Лифтремонт, в котором было три конторы, работали 319 человек, а на обслуживании находились 1700 лифтов.

К 1991 году Мослифт стал крупнейшей в стране организацией по обслуживанию лифтов. К этому времени количество лифтов достигло 90 тысяч, а численность - 15 тысяч человек.

За время существования коллектив Мослифта осуществил крупные организационные и технические мероприятия по развитию и совершенствованию лифтового хозяйства Москвы.

Особо следует выделить *новое направление деятельности «Мослифта» по разработке и внедрению систем модернизации морально и физически устаревших лифтов*, которые в настоящее время составляют около 30% лифтового парка столицы.

Разработанная нашими специалистами система модернизации позволяет за три недели превратить старый лифт в практически новый современный лифт за счет замены лебедки, купе кабины, станций управления, кнопочных аппаратов на современные в антивандальном исполнении.

Весь этот большой объем работы по совершенствованию технического и эстетического состояния лифтового парка города, обеспечению его надежной и бесперебойной работы было бы невозможно выполнить без слаженного трудового коллектива, богатого славными традициями.

Главное достояние Мослифта - высококвалифицированные кадры рабочих и специалистов, преданных своему делу, самоотверженно работающих в непростых современных условиях.

В нашем коллективе сложились трудовые рабочие династии. Практически все руководители среднего и высшего звена начинали рабочий путь с электромехаников по лифтам, средний стаж работы превышает 15 лет.

Более 30 лет работает в РСУ1 монтажник 6-го разряда **Борис Петрович Соколов**, вместе с ним работают его **сыновья Александр и Алексей** — монтажники 4-го и 3-го разрядов. В этом же управлении также 30 лет работает монтажник 6-го разряда **Игумнов Алексей Серафимович**, 28 лет работает монтажником 4-го разряда его брат **Виктор**, а теперь к ним присоединился еще и **сын Иван**, вернувшийся после службы в Армии. И этот перечень можно продолжать и продолжать.

Правительство страны высоко оценило деятельность Московского Государственного предприятия «Мослифт», наградив его орденом «Знак почета».

Более 400 работников Мослифта были награждены правительственными наградами - орденами и медалями.

Большое значение профсоюзная организация Мослифта придает заключению коллективных договоров в филиалах предприятий Мослифта, которые определяют взаимоотношения между администрацией и работниками в лице профкома.

В связи с тяжелым финансовым положением на предприятиях профком с трудом отстаивает вопросы социального характера в коллективных договорах, а это, в свою очередь, влияет на моральный климат в коллективе, а также эти вопросы частично влияют и на текучесть кадров на предприятии.

Несмотря на определенные трудности, профсоюзам удалось сохранить в коллективных договорах ряд существенных пунктов социальной направленности. Это:

- а) предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков от 1 до 5 дней в зависимости от стажа работы;
- б) при уходе каждого работника на пенсию выплачиваются вознаграждения;
- в) при стаже работы работников 15 лет, 20 лет, 25 лет, 30 лет и т. д. также выплачиваются вознаграждения;
- г) женщинам на предприятии предоставляется оплачиваемый дополнительный выходной день;
- д) предоставляются краткосрочные ссуды работникам предприятия;
- е) предоставляются пособия членам профсоюза, которые потеряли связь с предприятием Мослифт, вследствие присвоения 1 и 2 групп инвалидности, а также членам семей потерявших кормильца вследствие несчастного случая на предприятии Мослифт и т.д. На все эти мероприятия в 1997 году было израсходовано 5,3 миллиарда рублей.



Большое значение профком Мослифта уделяет отдыху и оздоровлению работников и членов их семей, при этом каждый год заключаются договора с санаториями. Практически все желающие отправить своих детей в оздоровительный лагерь в летний период были обеспечены путевками. Эти мероприятия позволяют снизить заболеваемость на предприятии. Все дети работников Мослифта обеспечиваются билетами на новогодние представления или новогодними подарками. В 1997 году на это было израсходовано около 2,0 миллиардов рублей.

К сожалению, имеются и отрицательные моменты в работе профсоюзной организации, в первую очередь, в вопросе охраны труда и технике безопасности на предприятии, есть случаи травматизма и даже случаи травматизма со смертельным исходом.

Тяжелая обстановка, которая сложилась в последние годы в экономике страны, отрицательно сказалась и на предприятиях. Работать в первичных профсоюзных организациях профактиву стало намного сложнее как с администрацией, так и с членами профсоюза из-за тяжелого финансового положения на предприятиях, а также невыполнения государством законодательных актов перед своими гражданами.

В сложившейся ситуации для выживания профсоюзного движения необходимо сохранить первичные организации, которые являются основой профсоюза.

**Председатель профкома МПП «Мослифт»  
Ю.С. АГЕЕВ**

# ПРОФЛИДЕР-97

**К**онкурс «*Лучший профсоюзный лидер года*» учрежден Президиумом городского Совета профсоюза муниципальных работников **24 октября 1996 года** для поощрения профсоюзных лидеров отрасли, добившихся эффективных результатов в деле защиты интересов трудящихся.

Победители конкурса выбираются из числа председателей профсоюзных комитетов организаций, непосредственно выходящих на ГС профсоюза и имеющих стаж работы на выборной должности не менее трех лет.

Основными показателями для лауреатов являются:

— активная и плодотворная работа профкома в выполнении Программы действий профсоюза на 1997 год;

— рост профсоюзного членства, укрепление кадрового состава;

— развитие социального партнерства;

— контроль за соблюдением законодательства по охране труда;

— участие в мероприятиях отраслевого профсоюза.

Накануне профессионального праздника «Дня работника бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства РФ» Президиум ГС профсоюза подвел итоги конкурса за 1997 год и выявил победителей по 2 группам профорганизаций:

1 группа с численностью до 3000 членов профсоюза:

1 место - **Будяк Тамара Ефимовна** - председатель профсоюзного комитета гостиницы «Москва»;

2 место - **Горюнова Ирина Сергеевна** - председатель профсоюзного комитета института «МосжилНИИпроект».

2 группа с численностью свыше 3000 членов профсоюза:

1 место - **Стрыгина Антонина Акимовна** - председатель межкрупного Совета профсоюза № 2;

2 место - **Ким Аделаида Николаевна** - председатель Совета профсоюза Южного административного округа.

Лауреатов конкурса характеризует способность воспринимать нужды, заботы трудового коллектива, принимать на себя ответственность за решение этих проблем. Они обладают активной жизненной позицией, бойцовскими качествами, стоят на защите прав и социальных гарантий работников, отстаивают их интересы. Профсоюзные лидеры в своей работе опираются на широкий круг профсоюзного актива, наделены «чувством локтя», умеют убеждать, увлекают за собой людей и пользуются в коллективе заслуженным авторитетом.

Победители конкурса «*Лучший профлидер года*» награждаются дипломами и денежными премиями.

## Лауреаты премии городского Совета профсоюза

По традиции, в канун профессионального праздника «**Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства**» присуждены Премии профсоюза муниципальных работников Москвы «**За высокие достижения в труде, творческую активность и социальное партнерство**».

**В 1998 году лауреатами Премии признаны:**

1. **Антонова А.П.** - председатель профкома, гл. бухгалтер РЭУ-№31 Восточного административного округа

2. **Афтаева А.К.** - председатель цехкома, экономист муниципального управления №1 Северо-Западного административного округа

3. **Чистяков С.В.** - директор оздоровительного лагеря «Голубой городок»

4. **Бондаренко Ф.В.** - председатель профкома, инженер предприятия №2 МГП «Мостеплоэнерго»

5. **Буфатина Н.И.** - председатель профкома, рабочая коплексной уборки ЗАО «РЭМ-сервис»

6. **Елкина Л.И.** - председатель Совета профорганизаций парикмахерских и бытовых услуг

7. **Захаркина Е.Л.** - казначей профкома, бухгалтер типографии «Транспечать»

8. **Игнатова Н.В.** - председатель профкома, переводчик жестового языка УПП-2 ВОГ

9. **Лункина Н.И.** - председатель Совета профсоюза организаций дорожного хозяйства

10. **Подлесных Л.Н.** - член президиума Совета профорганизаций дорожного хозяйства, директор филиала №4 ГОП «Доринвест»

11. **Рыжова Т.М.** - заместитель председателя профкома МТПО «Мослесопарк»

12. **Савицкая Г.А.** - председатель профкома, бухгалтер РЭУ-16 Северного административного округа

13. **Самусева Г.А.** - председатель профкома, заместитель главного инженера Управления №9 ГУП «Мосгаз»

14. **Семенова Л.Ф.** - председатель профкома предприятия химчистки «Чайка»

15. **Скворцов А.М.** - председатель профкома МГП «Мостеплоэнерго»

16. **Фролов В.П.** - генеральный директор МГП «Мосгортепло»

17. **Хайруллина А.Х.** - бухгалтер профкома объединения профорганизаций МО «Пресненское»

18. **Чертович В.В.** - председатель профкома, главный бухгалтер РЭУ-40 Восточного административного округа

19. **Чистова Н.К.** - председатель профкома, зав. секцией гостиницы «Ленинградская»

20. **Широбокова А.И.** - председатель профкома, заместитель главного бухгалтера Генеральной дирекции Центрального административного округа

# Природа и Человек

**Р**ешением ООН 1998 год объявлен годом Окружающей среды. Такое пристальное внимание к этому вопросу вызвано тем, что экологический кризис в скором времени может приобрести глобальное значение. Проблема выживания последующих поколений стала вненациональной, бесклассовой, т.е. общечеловеческой.

Правительство Москвы в Программе на 1998 год считает **первоочередной задачей реализацию мер по улучшению экологической обстановки в нашем городе.** На экологические мероприятия будет направлено 2026 млрд.рублей, в том числе на завершение строительства и реконструкцию мусороперерабатывающих заводов в промзоне Руднева и на Алтуфьевском шоссе - 1,08 млрд.руб., эксплуатацию и восстановление зеленых насаждений - 466 млн.руб., строительство городских очистных сооружений - 93 млн.руб., обеспечение радиационной безопасности населения - 310 млн.руб.

В последнее время проблемы, связанные с охраной окружающей среды, волнуют не только специалистов, но и самые широкие слои населения. Это постоянная и напряженная работа. И наш профсоюз не может и не будет оставаться в стороне.

Достаточно вспомнить критическую ситуацию, которая сложилась на люберецком санитарно-ветеринарном заводе «Эколог». Единственная в Москве печь для сжигания особо опасных биологических отходов - трупов крыс, кошек и собак с московских улиц - просто сломалась от старости. Ранее услугами завода пользовались 1500 московских предприятий. Техническая инспекция городского Совета профсоюза неоднократно выезжала на этот завод, била тревогу в различных инстанциях... Московское правительство предпринимает ряд мер для закупки спецпечи, однако ситуация пока не изменилась.

**Не менее актуальна проблема экологии на полигонах, куда вывозятся отходы.** Обследование полигона Хметьево показало, что он характеризуется неблагоприятными экологическими условиями. К ним, прежде всего, необходимо отнести газовое загрязнение воздуха рабочей зоны и высокую вероятность возникновения на территории полигона сильных пожаров, обусловленных в значительной степени процессами

стихийной горючих газов. Техническая инспекция труда ГС профсоюза предложила администрации «Экотехпрома» для снижения уровня Следующая проблема, связанная с экологией - **сократить губительное влияние транспорта на окружающую среду столицы.** Свыше 80% всех вредных выбросов в Москве - от автотранспорта. Некоторые районы Москвы названы «зонами экологического бедствия». Причинами этого являются: низкое качество топлива, а также плохие дороги, отсутствие развязок и тоннелей, крайне низкие скорости передвижения транспорта по столице (в среднем 15 км. час). что тоже способствует концентрации вредных веществ. Какие же предлагаются меры?

Прежде всего, это **усовершенствование обычных бензиновых и дизельных двигателей и установка нейтрализаторов.**

Специалисты нашей отрасли примут участие в международных выставках в Германии и Испании, посвященных защите окружающей среды, где им представится возможность ознакомиться и приобрести указанные выше оборудование и приспособления.

Для профсоюзов защита прав трудящихся и охрана окружающей среды неразрывно связаны. Городской Совет профсоюза разработал план мероприятий по проведению в городе Всемирного дня Окружающей среды 5 июня 1998 года. Вся работа будет проводиться в тесном контакте с администрацией округов, специалистами городского хозяйства, Москомприродой. В январе прошел семинар руководителей, председателей профкомов, профактива предприятий отрасли по этой теме. Специалистами Москомприроды дан анализ состояния окружающей природной среды, определены наиболее важные объекты и меры по обеспечению благоприятных экологических условий в нашем городе и задачи профсоюзов в этом важном направлении.

Уверен, что решение вышеперечисленных проблем поможет установлению гармоничных отношений между природой и человеком.

*Гл. технический инспектор труда ГС профсоюза  
Б.Г. СОКОЛОВ*

## Место встречи - Испания, Мадрид, июнь...

Кто хоть раз побывал в Испании, хочет туда вернуться, ведь это территория солнца, пляжей, древней культуры и современного туристического сервиса. Но Испания - это и развитая индустриально-аграрная страна, известный производитель сельскохозяйственной продукции, мебели, обуви и проч., где хорошо умеют сохранить свою самобытную культуру, природу, создавать благоприятную жизненную среду. Не случайно именно в Испании с 9 по 12 июня с. г. будет проводиться **Международная Неделя Градостроительства и Окружающей среды.** Место ее проведения - выставочный комплекс парка Хуана Карлоса I в Мадриде. В рамках недели организуются 2 салона: международный салон Муниципальной техники и оборудования и международный салон Экологических технологий и служб.

Вот неполный перечень секторов, представляемых на **Неделе:** градообустройство и оформление, дорожное строительство и сервис, парки и сады, водообработка, твердые индустриальные и опасные отходы, загрязнение воздуха, акустические и световые загрязнения, защита и восстановление природной среды, охрана природы.

Площадь аналогичной выставки, проводимой два года тому назад, составила 12 тыс. кв.м., количество экспонентов превысило триста, ее посетило около 7 тысяч специалистов. Всех, кого волнуют эти проблемы и пути их современного решения, я приглашаю на эту общепризнанную выставку: москвичей, членов профсоюза муниципальных работников.

Мы сделаем все, чтобы эта поездка была профессионально эффективна, комфортна и интересна.

Уверена, что мы сумеем найти время для посещения главных достопримечательностей Мадрида, Толедо и, конечно, отдыха. За профессионализм и высокое качество обслуживания агентство «Биоска» награждено **Золотым Лавровым венком** и **Золотой медалью** Испанской ассоциации по туризму.

Нам особенно приятно, что в 1996 году по номинации «Социальный туризм» был также награжден **Дипломом и медалью** общественный фонд «МИР», наш многолетний надежный партнер, с которым мы подготовили программу посещения Недели градостроительства и окружающей среды.

*Мы ждем Вас в Испании, в Мадриде, в июне.*

*Президент туристического агентства  
«Путешествия, интеркамбиос, культуралес Биоска»*



ROSA IBÁÑEZ  
PRESIDENTA

## “Хранители московских подземелий”



**В** профсоюз муниципальных работников Москвы входят трудящиеся более ста профессий. По роду своей деятельности они выполняют самые различные функции, но всех их объединяет одно: они работают на земле. А мы под землей. Да-Да, **хранители московских подземелий**, тоже члены нашего профсоюза. В юбилейном 1997 году перед трудовым коллективом Москоллектора стояли три важные задачи. Во-первых, обеспечить условия для надежного и бесперебойного снабжения потребителей города тепловой и электрической энергией, водой, телефонной связью, контролировать газоздушную среду в коллекторах. Во-вторых, привести сами подземные сооружения в надлежащий вид. И, в-третьих, обеспечить безопасность подземных коммуникаций, не допустить несанкционированных проникновений в них.

Коллектив успешно справился с поставленными задачами. Я полагаю, что для достижения успеха необходимо учитывать не только производственный, но и психологический фактор. Каждый работник должен быть уверен в своей безопасности, а это значит, что максимальное внимание следует уделить вопросам охраны труда. Надо признать, что администрация во главе с директором **Гусевым Александром Сергеевичем** израсходовала в минувшем году на обеспечение

охраны труда 3 млн. рублей в новых ценах. Это в полтора раза больше, чем в 1996 году. Второй элемент, который влияет на настрой коллектива – это своевременность выплаты зарплаты и ее размер. Данный вопрос наряду с остальными был предметом дискуссии в ходе заключения коллективного договора на предприятии. На сегодняшний день заработная плата составляет в среднем 2 тыс. рублей, что в 2 раза превышает ее уровень по России. В целом за минувший год она увеличилась на 11%. Коллективный договор выполняется и по другим направлениям.

Так, успешно решена проблема отдыха в летних оздоровительных лагерях. Своевременно выплачиваются ежемесячные пособия одиноким матерям, вдовам, многодетным и т.д. В течение года 87 сотрудников получили возможность провести свой отпуск в санаториях, 138 – в домах отдыха и пансионатах. Это вдвойне важно, если учесть особо сложные условия подземной работы: температура может колебаться от +40 до -40 градусов по Цельсию через каждые 10-50 метров подземной трассы. Выполнение основных показателей коллективного договора позволило нам проводить такие благотворительные акции, как ежемесячное перечисление средств (2 млн. руб. в ценах 1997 г.) на обучение и содержание детей-сирот в Свято-Успенском женском монастыре в Ивановской области.

Наш коллектив ценит традиции, и поэтому мы сохранили дух соревнования. Итоги соревнования за высокие показатели в труде подводятся ежеквартально, при этом обязательно учитывается состояние техники безопасности. В общем, несмотря на все трудности и проблемы, люди с уверенностью смотрят в будущее. И это главное. Вот такие они – **хранители московских подземелий**.

*Председатель профсоюзного комитета  
ГСП “Москоллектор”  
Л.И. КАЗАКОВА*

# Иностранное слово из семи букв: “ЛОМБАРД”



Одно из старейших предприятий службы быта столицы в марте 1998 года отмечает свое 75-летие.

История возникновения и развития ломбардов уходит в далекое прошлое. Впервые ломбард был учрежден во Франции в 15 веке выходцами из Ломбардии (отсюда название - ломбард), которые получили от французского правительства привилегию и право на предоставление населению ссуд под движимое имущество со взиманием процентов в пределах установленных норм. В 15 веке ломбарды появились в Италии, Германии и других странах.

В России первые меры к обеспечению населения кредитом относятся к царствованию Анны Иоановны, указом которой, изданным в 1729 году, “повелено было монетной конторе выдавать ссуды под заклад золотых и серебряных вещей за проценты”. При Елизавете Петровне был учрежден заемный банк, в обязанности которого входили также и операции по выдаче ссуд под драгоценные заклады. В 1772 году по указу Екатерины II были открыты С.Петербургская и Московская ссудные казны (казенные ломбарды) и до 1790 года они были единственными учредителями мелкого кредита. И только в конце 19 века по инициативе частных предпринимателей в обеих столицах и некоторых крупных городах России были учреждены частные ломбарды в форме акционерных обществ.

Город Вологда имеет право считаться родоначальником в деле организации общественного кредита. Здесь был открыт первый общественный банк, и здесь же, в 1885 году, возникла мысль об учреждении городского ломбарда. К 1916 году в России было уже 109 городских ломбардов. После Октябрьской революции советским правительством был издан Декрет о национализации банков в России. Ликвидированы были и ломбарды. В 1922 году в связи с выявившейся потребностью в организации хранения имущества граждан и предоставления краткосрочного кредита для широких слоев населения встал вопрос об открытии первого в стране Московского городского ломбарда на базе бывших отделений государственного, городского и частного ломбардов.

Совет Труда и Оборона 8 ноября 1922 года утвердил первый Устав Московского городского ломбарда, согласно которому в 1923 году Моссовет учредил в Москве акционерное общество для хранения и выдачи ссуд под заклад движимого имущества под названием Московский городской ломбард. В 1923-1924 годах были созданы государственные ломбарды, находящиеся в ведении местных Советов в системе учреждений бытового обслуживания населения.

В разное время московский ломбард был “городским”, “акционерным обществом”, “объединением ломбардов”. С 1997 года это Государственное унитарное предприятие Московский городской комбинат ломбардов “Мосгорломбард”, как и раньше, самый крупный в России в сфере ломбардного кредитования населения. Он имеет в своем составе 11 отделений, аукционные залы, сеть комиссионных магазинов. Планируется открытие новых отделений. В настоящее время в Москве, кроме Государственного унитарного предприятия, существуют также коммерческие ломбарды. Однако жители столицы по-прежнему отдают предпочтение государственному ломбарду, в котором можно не только хранить вещи, но и получить ссуду на более выгодных условиях и где в залог и на хранение принимаются не только изделия из драгоценных металлов, но и предметы личного пользования граждан. Услугами государственного ломбарда пользуются как малоимущие слои населения, так и представители малого и среднего бизнеса.

Сегодня в комбинате работает 371 человек.

Не самое легкое время в многолетней истории развития Московского городского ломбарда выпало на сегодняшние дни - перехода на работу в условиях рыночной экономики. И здесь, как никогда, возрастает роль профсоюзной организации, призванной защитить права и интересы каждого работника и коллектива в целом.

**Основная задача профсоюза в данных условиях - достижение взаимовыгодных решений путем переговоров между администрацией и коллективом.** Главный документ этого партнерства - подписание коллективного договора, в котором заключены основные положения, регулирующие трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и трудовым коллективом на основе согласования взаимных интересов сторон. Коллективный договор принимался комбинатом в 1996 году сроком на 2 года. Несмотря на то, что комбинат в прошедшем году работал в сложных финансовых условиях, а в июле 1997 года произошла смена руководства комбината, коллективный договор продолжает действовать. По многим пунктам, предусмотренным в договоре, достигнуты положительные результаты. Совместные усилия администрации и профсоюза направлены на сохранение и создание новых рабочих мест. В комбинате за последние 7 лет увольнений в связи с сокращением должностей или рабочих мест не производилось. За счет средств комбината в 1997 году закуплено 48 путевок в детские летние оздоровительные лагеря для детей сотрудников комбината, приобретались путевки для лечения и отдыха сотрудникам и членам их семей, оказывалась материальная помощь к отпуску и на лечение.

Нельзя сказать, что все у нас так хорошо и гладко, много еще насущных проблем и нерешенных вопросов. Это не только решение наших социальных вопросов, здесь и улучшение рабочих мест, и вопросы охраны труда и многое другое. В апреле текущего года нам предстоит заключение нового коллективного договора. Вопрос будет не из легких, но хочется верить, что мы сумеем достигнуть взаимовыгодных решений.

*Председатель профсоюзного комитета МП  
“Мосгорломбард»*

**Т.В.КОРОЛЕВА**

Еще недавно острые дискуссии о том, нужен ли профсоюз, постепенно затихают. И это естественно. Чем больше мы делаем для конкретного человека, тем шире становится наша социальная база. Люди делятся друг с другом своими проблемами и, безусловно, отмечают того, кто помог их решить. За два с небольшим года своего существования Совет профсоюза муниципальных работников Северо-Восточного административного округа оказал практическую помощь трудящимся многих предприятий.

Работать приходится в условиях, когда отдельные руководители стремятся ликвидировать первичные организации. А если бы не профсоюз, то к кому бы обратилась, к примеру, диспетчер ДЕЗ «Отрадное» **Курсакова Ф.Б.** с жалобой на администрацию по поводу невыплаты денежной компенсации за отпуск? Ей пришлось почти месяц потратить на «выбивание» этих денег и лишь после вмешательства Совета профсоюза округа конфликт был исчерпан. А учитывая то, что в структуру Совета ПМР Северо-Восточного округа входят 72 первичные организации с численностью 7560 человек, подобные случаи далеко не редкость. Ситуацию обостряют постоянные реорганизации в жилищно-коммунальном хозяйстве, влекущие за собой потерю профсоюзного членства, беззаконие и произвол со стороны администрации при увольнениях работников в ходе этих реорганизаций, недостаточное внимание хозяйственных руководителей к вопросам охраны труда. Постепенно у трудящихся формируется понимание того, что только профсоюз может противостоять мощному нажиму со стороны начальства. Именно поэтому число членов профсоюза в округе возрастает. К нам идут не только жилищники, но и работники других муниципальных предприятий. Стабилизирующую роль играет заключенное Соглашение между Советом профсоюза и префектурой, которое стало базой для развития социального партнерства в округе. Благодаря заключенному Соглашению Совет профсоюза получил возможность влиять на конкретные предприятия в плане заключения коллективных договоров. Имеются определенные подвиги и в вопросах охраны труда. В общем, каждый новый день приносит новые проблемы, решать которые должен и может профессиональный союз.

*Председатель Объединенного Совета профсоюза муниципальных работников Северо-Восточного административного округа Москвы  
С.В. ДЕРМЕНЕВА*

## Социальное партнерство дает свои результаты

В 1993 году в структуре комплекса городского хозяйства Москвы было создано Государственное предприятие «Экотехпром» — практически первая в России специализированная муниципальная организация, выполняющая комплекс работ по: сбору, транспортировке и обезвреживанию твердых бытовых отходов /ТБО/, эксплуатации мусороперегрузочных станций, мусороперерабатывающих заводов, полигонов захоронения ТБО, сбору и переработке строительных и крупногабаритных отходов. Трудящиеся нашего предприятия работают в особых условиях, и поэтому они должны чувствовать максимальное внимание и заботу со стороны администрации и профсоюзного комитета. Надо признать, что генеральный директор ГП «Экотехпром» **Леонид Григорьевич Федоров** с пониманием относится к предложениям профсоюзной организации по внесению в коллективный договор целого ряда предложений социальной направленности.

Неукоснительное выполнение колдоговора сторонами позволило сохранить рабочие места на предприятии, регулярно выплачивать заработную плату, ввести целый комплекс социальных льгот. Так, в 1997 году каждый третий работник смог воспользоваться той или иной льготой. Это беспроцентные ссуды, путевки из прибыли предприятия, материальная помощь к отпуску и т.д. Общие выплаты по соц. льготам обошлись предприятию в 2 млрд. 147 млн. рублей. В этом году ГП «Экотехпром» исполняется 5 лет. Сегодня — это эффективно работающее и перспективное предприятие.

Свою задачу мы видим в сохранении и приумножении положительного опыта социального партнерства и внедрении новых форм сотрудничества. Разумеется, у нас много трудностей, нерешенных проблем, но мы уверены, что найдем их эффективное решение и смотрим в будущее с оптимизмом.

*Председатель профкома ГП «Экотехпром»  
Т.П. ЖУКОВА*

## «Можно ли заработать на жизнь метлой?»

Не знаю, есть ли на земле более беспокойная работа, чем председатель профкома?! Казалось бы, только что закончилась напряженная кампания по организации летнего отдыха детей и взрослых, а впереди уже переговоры по заключению коллективных договоров.

Вооружившись Законами и Соглашениями всех уровней, можно надеяться, что председатель профкома сумеет защитить законные права трудящихся. А основное здесь — сохранить рабочие места и обеспечить нормальную зарплату. Кстати, в жилищном хозяйстве она складывается из расчета 500 рублей, умноженных на нормативную численность.

Дворник за одну норму обслуживания на основании этой арифметики получает 300 рублей. Чтобы дотянуть до прожиточного минимума в 790 рублей (определенного Трехсторонней комиссией), надо взять 2-3 участка. К норме уборки предъявляются жесткие требования по качеству и нет числа проверяющим и штрафующим.

В конце прошлого года нас заверили, что с начала 1998 года среднюю зарплату повысят до 700 рублей, да у «отцов города» нет этих денег. Вот и болит голова у председателей профкомов, как коллективно договориться, чтобы человек с метлой на жизнь заработал.

*Председатель секции административных округов  
Р.А.РУДНЕВА*

В 1991 году распались хозяйственные структуры объединения фабрик-прачечных «Эра» и «Новость». Единственным звеном, объединяющим фабрики с разной формой собственности, остался профсоюз. Перед Советом председателей профкомов «Эра» стояла задача недопустить распада профессиональных связей, человеческих отношений, ведь все работающие на разных предприятиях — гладильщицы, стиральщицы и т.д., имеют схожие производственные проблемы и общие профессиональные интересы.

Трудные времена наступили для наших фабрик: снижение объема работ, низкая заработная плата, высокая арендная плата и плата за коммунальные услуги. Несмотря на все трудности, идею Совета по проведению праздничных вечеров, посвященных Дню работников бытового обслуживания населения, поддержали многие хозяйственные руководители и оказали значительную финансовую поддержку при организации их и проведении. На этих мероприятиях встречаются не только руководители предприятий и профсоюзный актив, но и рядовые работники-ветераны труда. В ходе общения между людьми поддерживаются не только старые добрые отношения, но возникают новые контакты и идеи.

Пользуясь случаем, хочу выразить благодарность людям, которые много сделали для того, чтобы эти вечера проходили на достойном уровне: начальнику Управления организации и координации работ предприятий бытовых услуг Департамента потребительского рынка и услуг **Гуляевой Лидии Михайловне**, заместителю председателя Городского Совета ПМР **Чалому Сергею Петровичу**, консультанту отдела по координации деятельности профсоюзных организаций **Барабаш Инессе Михайловне**, а также всем директорам предприятий и председателям профкомов.

*Председатель СПП «ЭРА»*

*М.Н.ФИЛАТОВА*

В октябре-ноябре 1997 года отраслевые делегации побывали в г. Дюссельдорфе (Германия) на международных выставках «Reha: Обустройство труда, быта и реабилитация инвалидов» (15 чел.) и «А+А: Охрана труда» (217 чел.)

МГС профсоюза муниципальных работников и общественный фонд «МИР», выступившие инициаторами и организаторами этих важных акций, оказали помощь в сумме 50 млн. рублей, обеспечив выезд специалистов и профактива предприятий Всероссийского общества слепых и глухих. В сумме 25 млн. рублей оказало спонсорскую помощь в организации данной поездки Объединение административно-технических инспекций правительства Москвы (начальник Ищенко И.С., председатель Евтушенко В.И.)

В феврале этого года отраслевая делегация в составе 30 представителей предприятий «Экотехпром», «Промотходы», «Радон», «Доринвест», Государственной жилищной инспекции посетили международную выставку «Envitec-98»: Технологии защиты окружающей среды и устрaнения отходов».



## или будьте бдительны!

Передо мной лежит статья «В полный голос» из газеты «Благоустройство и жилищное хозяйство» 30-летней давности от 10.08.68г. Тогда наше специализированное предприятие «Автотормехбаза», которое вошло в строй 01.04.68 г., было расписано как одно из самых мощных, оборудованных по последнему слову техники. Прекрасное административное здание, светлые цеха, чистые размеченные территории, просторные стоянки для автомашин. База была рассчитана на 500 единиц техники, что позволило своевременно выполнить годовой план.

Организованный и слаженный коллектив всегда работал хорошо, ровно, с постоянным перевыполнением плана, добился звания «Образцовое предприятие». Все работники предприятия являются членами профсоюза муниципальных работников Москвы. Профсоюзный комитет всегда совместно с руководством вырабатывал необходимую программу действий на предприятии, имелся коллективный договор.

Но настало тяжелое время перемен, появилось другое государство, изменились законы, в том числе и экономические. В этом бушующем океане экономических стрессов наше предприятие оказалось маленьким корабликом, который бросало из стороны в сторону, кидало на разного рода преграды и тупики.

Автотормехбаза №7 претерпела несколько реорганизаций: Дорожно-механизованное управление №7, Дорожно-механизованное управление №5 и, наконец, стала **Товариществом с ограниченной ответственностью «Дорожник»**.

По ряду объективных и субъективных причин наша фирма документально не была вовремя оформлена в законном порядке, и это стало началом всех наших бед.

Этим неопределенным положением воспользовался АОЗТ «Интерасфальт». Обладая большими связями, АОЗТ «Интерасфальт» активно начало наступать на наше предприятие. Руководство АОЗТ «Интерасфальт» добилось передачи ему городского заказа по уборке улиц Москвы, а «впридачу» к нему — имущественного комплекса, оставив наших людей без рабочих мест и лишив прямого финансирования. На сегодняшний день дело дошло до того, что опечатываются цеха, а это лишает нас возможности выполнять уборку улиц. Делаются попытки выселить нас из помещений, которые были построены руками наших рабочих. Коллектив, когда-то славившийся высокими производственными показателями, вынужден идти на сокращение штатов, уменьшение зарплаты и ряд непопулярных мер, чтобы противостоять натискам, нападкам «нового» хозяина. Но работники у нас организованные и не хотят сдаваться без боя. За 30 лет мы многого добились. Есть большой опыт работы, знание технологического процесса, специализация по цехам, кадровый состав, взаимоотношения со смежниками, наконец, у нас еще осталась энергия и воля к победе. Мы верим, что наше предприятие встанет с колен и не только сможет выжить, но и вернет былую производственную славу коллектива.

*Генеральный директор ТОО фирма «Дорожник»*  
**М.Я. КУЛИКОВ**

В городской Совет профсоюза обращаются работники отрасли с просьбой разъяснить возникшие вопросы по трудовому законодательству.

Центр экономической и правовой защиты отвечает:

***На нашем предприятии работа отдельных категорий работников организуется по 12- и 24-часовому графику. Как в этом случае правильно составить график выхода на работу и оплачивать работу в выходные, праздничные дни и сверхурочное время?***

На основании ст. 52 КЗОТ РФ на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом, предприятия, учреждения, организации введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (ст. 42-45 КЗОТ РФ). Максимальная длительность рабочих смен при суммированном учете рабочего времени обычно ограничивается 10 или 12 часами.

График работы указанных работников составляют таким образом, чтобы продолжительность рабочего времени (в часах) за учетный период (а им могут быть: месяц, два месяца, квартал, полугодие или год) не превышала нормального числа рабочих часов (40 часов в неделю).

График может предусматривать работу отдельных работников в выходные и праздничные дни (учитывая необходимость круглосуточной работы) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период. В этом случае работа в выходные дни дополнительно не оплачивается, так как работник фактически имел необходимый отдых в другое время, а работа в праздничный день оплачивается в повышенном размере, предусмотренном ст. 89 КЗОТ РФ.

Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, предусмотренной графиком работы в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0 до 24 час.). К примеру, если работник в соответствии с графиком работал с 8 час. 1 января до 8 часов 2 января, то в повышенном размере оплачиваются все фактически проработанные часы, так как в соответствии со ст.65 КЗОТ РФ оба эти дня являются праздничными.

Если при суммированном учете рабочего времени в учетном периоде были допущены сверхурочные работы в случаях, предусмотренных ст.55 КЗОТ РФ, то они компенсируются по общим установленным законодательством нормам. При этом в полуротном размере оплачивается то количество сверхурочных, которое не превышает в среднем двух часов за каждый рабочий день в данном учетном периоде по календарю 6-дневной рабочей недели. Остальные часы сверхурочного времени оплачиваются не менее чем в двойном размере независимо от того, как фактически распределялась сверхурочная работа по дням и часам в учетном периоде.

# Найдите дорогу

## К ЗНАНИЯМ!

**В** потоке информации, обрушившийся на нас за последние годы, важное место занимает книжная и журнальная продукция Издательского дома "Профиздат".

Профиздат известен с 1930 года как одно из крупнейших специализированных издательств, чья продукция всегда пользовалась спросом не только среди профсоюзных работников, но была интересна и доступна самым широким читательским кругам.

Многолетний опыт издательской деятельности, мощная полиграфическая база с самым современным оборудованием, высококвалифицированные специалисты, устойчивые деловые связи – все это обеспечивает издательству и сегодня успех на книжном рынке. Профиздат выступает издателем и сотрудничает с рядом массовых иллюстрированных журналов, содержащих надежную информацию о социальных, экономических, правовых, экологических и культурно-просветительских вопросах. Материалы журналов "Профсоюзы", "Вестник Профсоюзов", "Библиотечка профсоюзного активиста", "Труд и право" /приложение к БПА/, "Охрана труда и социальное страхование" предназначены, в первую очередь, профсоюзным работникам всех уровней.

Они дают информацию по профсоюзной тематике, оказывают консультативную помощь, публикуют нормативные документы, освещают опыт российских и зарубежных коллег.

Каждого из нас, помимо нелегких повседневных дел, кроме политических и экономических страстей заботят проблемы нормальной человеческой жизни: творчество, спорт, возможность убежать от суеты, протянуть руку природе. Об этом и многом другом рассказывается на страницах таких изданий, как "Изобретатель и рационализатор", "Клуб", "Мир путешествий", "Лесная новь", "Инженер", "Перый тайм" и др.

Подписаться на эти периодические издания можно непосредственно в Профиздате по адресу:

**Москва, ул. Мясницкая, д.13, стр. 18**

**Тел.: 924-57-40, 924-82-25**

*Директор отраслевой библиотеки*

**Т.Г. ПОБАЛКОВА**

*Администрация предприятия, где я работаю пять лет, предложила мне более высокую должность, но с испытательным сроком. Я согласился. Прошу разъяснить, что меня ожидает, если результат испытания покажется администрации неудовлетворительным?*

Установление испытания при переводе работника внутри организации на другую работу (должность) не допускается, поскольку согласно ст. 21 КЗОТ РФ оно может быть установлено только при заключении трудового договора (контракта).

*Работник предприятия пропал без вести и находится в розыске по месту жительства с мая 1995 года. Миллиция и родители пропавшего умершим его не признают. По какому основанию администрация может уволить работника?*

Согласно ст. 42 части первой Гражданского кодекса РФ гражданин может быть по заявлению заинтересованных лиц признан судом безвестно отсутствующим, если в течение года в месте его жительства нет сведений о месте его пребывания. Работодатели вправе расторгнуть трудовые отношения с работником только по основаниям, предусмотренным КЗОТ РФ. Поскольку смерть или признание работника безвестно отсутствующим не является самостоятельным основанием расторжения трудового договора (контракта), предусмотренных КЗОТ РФ, в случае признания гражданина безвестно отсутствующим в порядке, предусмотренном законом, работодатель вправе в трудовой книжке данного работника в графе 3 записать (по аналогии с записью в связи с смертью работника, указанной в действующей в настоящее время Инструкция о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях в редакции от 1985 г.): "Работа прекращена в связи с признанием работника судом безвестно отсутствующим".

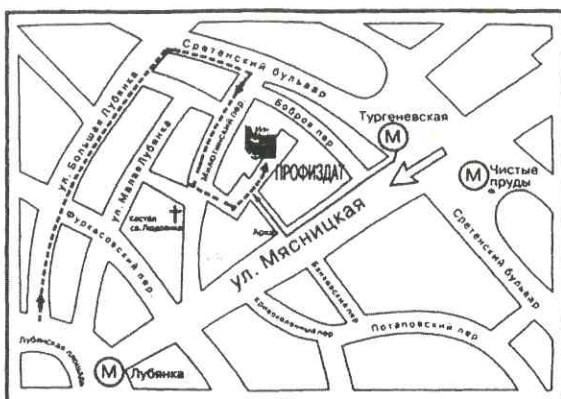
*Продлевать ли срок предупреждения об увольнении по сокращению штатов на период болезни работника?*

Работник не может быть уволен в связи с сокращением штата в период временной нетрудоспособности (ст. 33 КЗОТ РФ). Если двухмесячный срок предупреждения об увольнении работника истек, но он продолжает болеть, днем увольнения считается первый или последующие дни выхода на работу после болезни.

*Зав. Центром правовой и экономической защиты интересов трудящихся*

**Г.В. СИЗОВА**

Информационно-издательский Дом ПРОФИЗДАТ



# НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Знакомьтесь:



## ТД "ВОСТОК-СЕРВИС"

Всем известно, что большинству работников нашей отрасли необходима прочная и удобная спецодежда. Благодаря ей люди могут сохранить здоровье, а иногда и жизнь.

Теперь первичная организация нашего профсоюза создана на столичном предприятии ассоциации "Восток-Сервис", которая выступает как производитель, оптовый поставщик и розничный продавец специальной одежды, рабочей обуви и средств индивидуальной защиты. Ассоциация включает в себя фабрики-производители спецодежды, центральную складскую базу и разветвленную сеть сбыта.

Пока профсоюзная организация столичного предприятия ТД "Восток-Сервис" объединяет 50 членов профсоюза. Но есть вполне определенная тенденция к росту, ведь всего в Москве трудятся более 300 работников ТД "Восток-Сервис". Желая установить деловые и профсоюзные контакты с новой членской организацией могут это сделать через техническую инспекцию труда городского совета профсоюза.

Тел. 207-06-04

## НАЦИОНАЛЬНЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР НАРОДНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ РОССИИ ИМЕНИ Н.П. ОСИПОВА



Художественный руководитель и главный дирижер. Народный артист России  
Лауреат Государственной премии России, профессор  
**Николай КАЛИНИН**

### ОТЗЫВЫ ПРЕССЫ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

"Оркестр Осипова - это прекрасно слаженный ансамбль. Просто удивительно, какой тонкости и мягкости звучания он достигает, а отдельные музыканты играют как прекрасные солисты..." (Германия)

"... Это действительно самый потрясающий вечер русской народной и классической музыки, который мы когда-либо видели. Изумительно, что это достигается при помощи музыкальных инструментов с тремя струнами". (Австралия)

"Браво осиповцы! Браво маэстро Калинин! Русские завоевали карельские сердца и очаровали Иматру". (Финляндия)

Тел. 207-76-13

## ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ:

107078, Москва, ул. Мясницкая, 43.  
Тел./Факс: 207-55-74, 207-57-19

### Контактные телефоны:

|  |                |
|--|----------------|
| Председатель ГС профсоюза<br><b>КРИВОВ Вячеслав Трофимович</b>   | 207-67-29      |
| Заместитель председателя ГС профсоюза<br><b>ЧАЛЫЙ Сергей Петрович</b>  | 207-66-43      |
| Руководитель секции административных округов,<br>заместитель председателя ГС профсоюза на общественных началах<br><b>РУДНЕВА Раиса Александровна</b>           | 928-96-00      |
| Руководитель секции городского хозяйства,<br>заместитель председателя ГС профсоюза на общественных началах<br><b>ВОРОБЬЕВ Владимир Федорович</b>               | 261-48-74      |
| Руководитель секции сферы услуг и местной промышленности,<br>заместитель председателя ГС профсоюза на общественных началах<br><b>ГУЛЕВАТАЯ Любовь Петровна</b> | 928-90-88      |
| Руководитель секции дорожного хозяйства,<br>заместитель председателя ГС профсоюза на общественных началах<br><b>СИНЯТКИНА Нина Константиновна</b>              | 369-34-21      |
| Руководитель секции гостиничного хозяйства,<br>заместитель председателя ГС профсоюза<br>на общественных началах<br><b>КОТЛЯРЕВСКИЙ Борис Александрович</b>     | 298-59-78      |
| По вопросам экономической и правовой защиты<br><b>СИЗОВА Галина Владимировна</b>   | 209-15-31      |
| По вопросам содействия занятости<br><b>ПЕТРОВА Наталья Григорьевна</b>   | 207-57-29      |
| По финансовым вопросам деятельности профсоюза<br><b>РУЗАВИНА Надежда Григорьевна</b>   | 207-73-84      |
| По вопросам организационной работы<br><b>ФИЛАТОВА Ольга Владимировна</b>   | 207-81-28      |
| По международным вопросам, приобрете-<br>нию путевок на санаторно-курортное лечение и отдых<br><b>ПЕРЕПЕЧКО Вера Григорьевна</b>                               | 207-89-23      |
| По вопросам охраны труда и экологии<br><b>СОКОЛОВ Борис Гаврилович</b>   | 207-40-83      |
| По вопросам обучения профактива<br><b>БАРАБАШ Инесса Михайловна</b>  | 207-06-04      |
| Директор центральной базовой библиотеки<br><b>ПОБАЛКОВА Татьяна Георгиевна</b>   | 207-55-74      |
| По вопросам культуры и организации отдыха школьников<br><b>БАКЛАНОВА Ольга Николаевна</b>  | 267-70-10      |
| Председатель городского<br>общества "Спартак"<br><b>МИШУРИС Вадим Яковлевич</b>  | 207-76-13      |
| Директор Филиала № 10 Фонда социального страхования<br><b>ЖУРАВЛЕВ Владимир Павлович</b>   | 207-36-58 - ф. |
|  | 959-23-08      |
|  | 279-96-98      |