



1

*6 лет: обретения и потери*

2

*Позиция профлидера*

3

*Лица профсоюза*

4

*Наши партнеры*

5

*Социальная сфера. Охрана труда. Экология*

6

*Ставим проблему*

7

*Наша юридическая консультация*

8

*Профсоюзная хроника*

**№ 4**

**АПРЕЛЬ 2000 г.**

# ШЕСТЬ ЛЕТ: ОБРЕТЕНИЯ И ПОТЕРИ



Шесть лет назад, в 1994 году, отчетно-выборная конференция провозгласила курс на всестороннее обновление московской городской организации Общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Реформированию подверглись все направления деятельности организации, ее структура, финансовая политика. Пришло время подвести предварительные итоги преобразований.

Что же получилось в конечном результате? В мае 1994 года был создан Профсоюз муниципальных работников Москвы - автономная городская профсоюзная структура с собственными уставом, программой действий, оригинальной профсоюзной атрибутикой: эмблемой, значком, девизом. При этом Профсоюз муниципальных работников Москвы сохранил в полном объеме взаимоотношения с общероссийским профсоюзом, оставаясь его территориальной организацией. Более того, ПМР стал творческой лабораторией общероссийского профсоюза. В силу столичной специфики именно Москва оказалась форпостом социально-экономических реформ, а поэтому опыт московской организации по защите прав и интересов трудящихся в условиях рыночной экономики стал чрезвычайно интересен и полезен всем российским территориальным профсоюзным организациям отрасли.

В 1994 году была впервые принята стратегическая программа действий - "Основные направления развития Профсоюза муниципальных работников на 1994 - 1997 годы". В ходе ее реализации профсоюзу удалось добиться определенных успехов в развитии социального партнерства. Были заключены отраслевые соглашения с Комплексом городского хозяйства, Департаментом потребительского рынка и услуг, Департаментом внешних связей Правительства Москвы. Эти соглашения подкреплялись заключением коллективных договоров на предприятиях и в организациях. За прошедшие годы разработан и внедрен механизм отстаивания интересов членов профсоюза по вопросам оплаты и охраны труда, создана система оказания юридической помощи, заложены основы информационной политики профсоюза. Удалось укрепить взаимоотношения с родственными профсоюзами зарубежных стран - Норвегии, Швеции, Австрии.

Начата подготовка активистов, способных руководить профсоюзными организаци-

ями в условиях рыночной экономики. В 1996 году внедрена профсоюзная карточка члена ПМР, которая позволила обеспечить минимальным объемом льгот каждого члена профсоюза. Велась работа по укреплению сети оздоровительных лагерей. В течение ряда лет была отработана демократическая процедура принятия принципиальных решений руководящих органов ПМР, включающая обсуждение вопросов на секциях, "круглых столах" профсоюзного актива, в первичных профсоюзных организациях. В условиях экономического кризиса удалось сохранить отраслевую библиотеку.

Положительному опыту, накопленному Профсоюзом муниципальных работников, были посвящены статьи в прессе, брошюры, радиопередачи. В то же время нельзя не признать, что наряду с достижениями и приобретениями, профсоюз понес и значительные потери. Социально-экономические процессы последних лет имели не только позитивную, но и негативную составляющую. Далеко не везде заключены коллективные договоры, трудящиеся не имеют достойной зарплаты, справедливая доля в прибыли доходных предприятий. Падение жизненного уровня абсолютного большинства населения, приватизация, постоянные реорганизации жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг способствовали сокращению числа работающих в отрасли, и тем самым - уменьшению членов профсоюза. Лишь в 1999 году эти отрицательные процессы стали терять динамику, и профсоюзное членство стабилизировалось.

Несмотря на отдельные негативные явления, Профсоюз муниципальных работников Москвы подошел к своей 17-й городской отчетно-выборной конференции с уверенностью в будущем. Профсоюз обрел свое лицо, он пользуется авторитетом у трудящихся отрасли, с ним считаются, его поддерживают и, главное, в него верят.

На рубеже третьего тысячелетия перед нами вновь встает вопрос: "А что же делать дальше?" Ответ на него можно найти в разработанной координационным советом "Стратегии развития Профсоюза муниципальных работников Москвы на 2001 - 2005 годы". Этот документ, с одной стороны, закрепляет достигнутые положительные результаты в деле защиты прав и интересов трудящихся, а с другой стороны, ставит новые конкретные задачи, решение которых позволит поднять работу профсоюза на качественно новую ступень.

На рубеже веков профсоюз должен понять, адекватно оценить глубокие изменения, происходящие в социально-экономической жизни общества и действовать, исходя из интересов наемного работника. Профсоюз считает своей приоритетной задачей создание защитных механизмов, гарантирующих членам профсоюза полную и своевременную выплату заработной платы, сохранение рабочих мест, рост возможностей для полной реализации своего человеческого потенциала.

Особое внимание в 2001 - 2005 годах будет уделено вопросам охраны труда и окружающей природной среды. Профсоюз станет добиваться разработки и внедрения экономических механизмов управления охраной труда, которые делали бы невыгодными для работодателей неудовлетворительные условия труда на предприятиях, наличие травматизма и профессиональных заболеваний.

Актуальным направлением деятельности ПМР в начале XXI века станет решение проблемы роста профсоюзных рядов. Профсоюз будет вести целенаправленную работу по созданию профсоюзных организаций всех форм собственности с учетом их специфики.

Подготовка профсоюзных кадров и актива займет значительное место в работе профсоюза на новом этапе. Ее актуальность объясняется тем, что современная ступень развития общественных отношений и уровень научно-технического прогресса резко повысили требования к обучению профработника.

Профсоюз муниципальных работников не является политической организацией. Его задача - защита социально-экономических интересов трудящихся. Но уже в 90-е годы XX века стало очевидно, что добиться реальных перемен к лучшему можно только на политическом поле, где принимаются важнейшие для страны законы. Поэтому ПМР участвовал и будет участвовать в политической борьбе за представительство наемных работников и их объединений в органах власти, за утверждение идей свободы и демократии, общечеловеческих ценностей и социальной справедливости. Лозунгом Профсоюза муниципальных работников Москвы и в XXI веке станет: "Вместе сильнее!".

**Президиум Городского Совета Профсоюза муниципальных работников Москвы**

# **Единство! Солидарность! Права человека труда!**



## **Городской Совет Профсоюза муниципальных работников Москвы**

**Московская федерация профсоюзов поздравляет всех членов профсоюза муниципальных работников Москвы с завершением отчетно-выборной кампании.**

**Отчетный период проходил в очень сложных социально-экономических условиях реформирования нашего государства и общества, изменения форм и методов работы профсоюза.**

**Московской федерации профсоюзов, объединяющей отраслевые профсоюзы города в этих условиях, приходилось принимать и реализовывать непростые решения по преодолению негативных изменений уклада жизни человека труда. Пройденный нами путь по созданию реальной системы социального партнерства на всех уровнях социально-трудовых отношений между профсоюзами, работодателями и органами исполнительной власти позволил практически решать проблемы по оплате труда, сохранению рабочих мест и социальных гарантий, контролю за соблюдением действующего трудового законодательства. Активнейшее участие во всех этих процессах принимал профсоюз муниципальных работников Москвы, следуя своему девизу "Вместе — сильнее!"**

**Уверены, что XVII отчетно-выборная отраслевая профсоюзная конференция примет конструктивные, плодотворные решения, которые позволят эффективно защитить трудовые и социально-экономические права и интересы трудящихся.**

**Председатель Московской  
федерации профсоюзов**

**М.Д. Нагайцев**

## КРЕПИТЬ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Серьезные социально-экономические изменения, произошедшие в последние годы на всем пространстве бывшего Советского Союза, существенным образом отразились на качестве, сути и стратегии профсоюзного движения, как на национальном, так и отраслевом уровне, и наш с вами профсоюз не стал здесь исключением.

Сегодня все государства СНГ переживают тяжелый период. Кризис, как политический и особенно экономический все глубже охватывает постсоветское общество. С 1991 года почти вдвое снизились показатели валового внутреннего продукта и промышленного производства в целом по СНГ, растут долги по заработной плате, резко ускорился процесс обнищания населения.

В этой ситуации перед профсоюзами все тревожнее звучит проблема состояния собственной организации, доверия и привлекательности профсоюза для людей труда, ибо главная мера, с которой человек сегодня подходит к оценке профсоюза - сможет ли профсоюз надежно защитить его ущемленные права и интересы, сможет ли он сам, находясь в профсоюзе и поддерживая профсоюз материально, получить право на достойную жизнь, а если - да, то - когда?

К глубокому сожалению, однозначный утвердительный ответ на эти поставленные ребром вопросы, и особенно последний, дать может далеко не каждый профсоюзный организатор. Конечно, основная причина бедственного положения народа лежит на совести исполнительной власти. Это тяжелый и обвальный спад производства, низкий уровень зарплаты, безработица, растаскивание крупных трудовых коллективов и раздробление единых ранее производств на акционерные общества, частные фирмы, малые предприятия и целый ряд других факторов, что привело к разрыву связей значительной части трудящихся с профсоюзами, подорвало финансовую базу профсоюза.

Однако не стоит закрывать глаза и на ошибки, допущенные в самом профсоюзе. Совершенно очевидно, что скоропалительные и не продуманные до конца решения по реформированию профсоюзных звеньев - издержки так называемой "псевдодемократизации", курс на суверенизацию профсоюзного органа по отношению к вышестоящему привел к потере управляемости в профсоюзе, падению профсоюзной дисциплины, неэффективной финансовой политике.

Думаю, было бы большой ошибкой при продолжающемся сегодня реформировании профсоюзных структур осуществлять ее копирование и привязку к сегодняшним западным профсоюзным стандартам, ориентированным в основном на профсоюзное членство на уровне 30 - 60%. Некоторые профсоюзные руководители, склонные к такому копированию, опираются на совершенно несостоятельные, с моей точки зрения, аргументы, что выход трудящихся из профсоюза есть факт положительный, т.к. он ведет к избавлению от пассивной части профсоюза и, как следствие, к росту мобильности и боевостности профсоюзных рядов. Это вредное заблуждение и в первую очередь потому, что оно разрушает основной принцип назначения профсоюза - быть полномочным представителем всех объединенных в профсоюзной организации рабочих и служащих. Надо помнить при этом о существенных отличиях в социальной структурированности западного общества и любого государства Содружества. И если на Западе весомое место в обществе занимает так называемый "средний слой", которому, как правило, профсоюз не нужен, то в странах СНГ, и в России в том числе, наблюдается совершенно другая картина: полярное расслоение общества, при котором доля обнищавшей части трудящихся и населения, нуждающейся в защите, превышает 80%.

К этому надо добавить и то, что сегодня практически во всех странах Содружества значительная часть предприятий сферы услуг, местной промышленности и производящих коммунальную технику и оборудование борется за элементарное выживание.

Следует отметить еще одну опасность, ставшую веянием последнего времени. Речь идет о расширении во всех странах Содружества процессов интернационализации производства и глобализации экономики, мотором которых являются транснациональные корпорации и межгосударственные финансово-промышленные группы. И хотя аппетиты этих мировых компаний обращены сегодня в основном к источникам энергоресурсов, производству черных и цветных металлов, крупным автомобильным и авиационным заводам, куда уже вложены немалые средства иностранных банков и концернов, их взоры сегодня нацелены, и не безуспешно, на гостиничное хозяйство, производство мебели, хи-

мические и стекольные предприятия местной промышленности, газовое хозяйство. И если правительства государств Содружества крайне заинтересованы в привлечении денежных средств, новых технологий и современного оборудования, что понятно и объяснимо, нельзя не заметить и то, что процесс глобализации экономики разворачивается на фоне нарастающего наступления на права трудящихся, ограничения и даже запрещения деятельности профсоюзов. При этом умело используются разные уровни гарантий и социальных льгот в государствах СНГ, различие в цене рабочей силы, низкий потенциал профсоюзной сопротивляемости.

Совершенно очевидно, что наличие этих проблем объективно вызывает необходимость и глобализации профсоюзного движения, т.е. максимального сближения и сплочения профсоюзных рядов. Надо сказать, что в последние годы практика работы целого ряда профсоюзных организаций разного уровня в Белоруссии, Молдове, России, Украине уже накопила положительный опыт решения таких проблем. Это и создание при профорганах центров по оказанию бесплатной юридической помощи членам профсоюза, и образование профсоюзной адвокатуры по защите в судах интересов отдельных работников и трудовых коллективов, выдача беспроцентных денежных ссуд членам профсоюза, учреждение собственных профсоюзных систем страхования на льготных условиях, организация профсоюзных центров обучения по приобретению новых профессий, формирование банка данных по поиску свободных рабочих мест для временно безработных членов профсоюза, внедрение практики оплаты труда профсоюзных работников за счет бюджета работодателя и целый ряд других, новых для нашего времени решений.

Поиск новых путей в профсоюзной работе - дело общее, нужное и полезное для всех. Ясно одно: необходимо использовать все возможности для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным для трудящихся, боевым и надежным для каждого его члена.

*В. Архаров - председатель  
Международного объединения  
Профсоюза работников жилищно-  
коммунального хозяйства, местной  
промышленности и сферы услуг*

# Опыт Москвы рекомендован...

От лица ЦК Общероссийского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (профсоюза жизнеобеспечения) сердечно приветствую делегатов и участников XVII отчётно-выборной конференции Московского городского Совета профсоюза.

Московская городская организация профсоюза — одна из самых крупных, объединяет свыше 130 тысяч трудящихся муниципального, жилищного, дорожного, гостиничного хозяйства, а также сферы услуг и местной промышленности.

В условиях перехода к рыночным отношениям Московский городской Совет стал первопроходцем выработки качественно новых подходов к профсоюзной деятельности. Современным содержанием наполнилась работа секций Совета, которые способствовали решению наиболее актуальных задач объединяемых отраслей. Возникла система отношений, суть которых в обобщении мнений первичных профорганизаций, рядовых членов профсоюза и выработке на этой основе стратегии и тактики действий городской профорганизации в целом. Лозунг «Вместе сильнее!» стал результатом нового мышления многих членов Московской профсоюзной организации.

Главными стратегическими задачами, которые удалось решить Московской городской профсоюзной организации в последнее время, стало развитие социального партнёрства и подготовка кадров профессионалов, лидеров, способных руководить профсоюзными организациями в условиях рыночных отношений.

Начиная с 1995 года городской Совет заключает с руководством городского комплекса и Правительством Москвы тарифные соглашения; более 70% предприятий имеют коллективные договоры, что позволило, несмотря на финансовые трудности, существенно улучшить условия оплаты труда, занятости, обеспечить дополнительные социальные льготы и гарантии членам профсоюза, такие, как оплата медицинского обслуживания, дополнительные отпуска, выплаты единовременных пособий при уходе на пенсию и др.

Совет перешел на качественно новые формы поэтапного обучения профактива в соответствии с программой «Восхождение», что позволило получить углубленные знания многим профактивистам. Кроме того, подготовка профсоюзных кадров осуществляется через Московский государственный социальный университет, а также с помощью родственных профсоюзов Швеции и Норвегии, с

которыми Совет имеет постоянные многолетние связи.

На современном этапе первостепенной задачей, которую поставил для себя и успешно решает Московский городской Совет, является усиление правозащитной деятельности с целью сохранения рабочих мест и заработной платы членов профсоюза в условиях экономического кризиса. Совет установил ежемесячный контроль за выплатой зарплаты, анализирует причины её задержек, ведёт постоянные переговоры с администрациями предприятий муниципальных районов, финансовых управлений округов, что позволило стабилизировать положение дел с оплатой труда в объединяемых отраслях.

Московский городской Совет активно взаимодействует с Фондом занятости, добивается выделения инвестиций для предприятий объединяемых отраслей в целях сохранения рабочих мест, участвует в ярмарках вакансий рабочих мест комитета труда и занятости правительства Москвы.

Практически на всех предприятиях разрабатываются в составе коллективных договоров социальные планы, которые помогают упредить сокращение и ликвидацию рабочих мест, организовать переобучение, определить меры по трудоустройству увольняемых.

Московский городской Совет постоянно сотрудничает с Городской Думой, органами исполнительной власти города, префектур, муниципалитетов и добивается принятия законодательных и нормативных актов, направленных на защиту трудовых прав работников, улучшение оплаты и охраны труда, развитие социального партнёрства.

Активное участие городского Совета и профкомов в разработке Программы стабилизации промышленного производства в г.Москве позволило создать условия для постепенного возрождения местной промышленности, работники которой длительное время находились в вынужденных отпусках. Удалось даже сохранить для предприятий бытового обслуживания льготные условия по налогообложению на прибыль, имущество, землю, по расчетам по арендной плате. При проведении реформы жилищно-коммунального хозяйства Московский городской Совет добивается от правительства Москвы совершенствования системы управления отраслью, развития договорных отношений, усиления заинтересованности кадровых работников в ее проведении. Поддерживает главные направления реформы — ресурсосбережение, снижение затрат на производство и сдерживание на этой основе роста цен и тарифов на коммунальные услуги.

## ПОЗИЦИЯ ПРОФЛИДЕРА



*Группа актива профсоюза муниципальных работников Москвы и родственных профсоюзов Швеции и Норвегии после первого этапа обучения. 1997 год.*

Активное участие городского Совета и профкомов в разработке Программы стабилизации промышленного производства в г.Москве позволило создать условия для постепенного возрождения местной промышленности, работники которой длительное время находились в вынужденных отпусках. Удалось даже сохранить для предприятий бытового обслуживания льготные условия по налогообложению на прибыль, имущество, землю, по расчетам по арендной плате. При проведении реформы жилищно-коммунального хозяйства Московский городской Совет добивается от правительства Москвы совершенствования системы управления отраслью,

развития договорных отношений, усиления заинтересованности кадровых работников в ее проведении. Поддерживает главные направления реформы — ресурсо-энергосбережение, снижение затрат на производство и сдерживание на этой основе роста цен и тарифов на коммунальные услуги.

Практика работы Московского городского Совета профсоюза одобрена Президиумом ЦК профсоюза, рекомендована для использования в работе всех территориальных комитетов и советов отраслевого профсоюза.

Центральный комитет профсоюза выражает твердую уверенность, что творческий поиск, высокий профессионализм, настойчивость в работе, присущие Московскому городскому Совету профсоюза, его руководству, позволят и впредь быть в авангарде отраслевого профсоюзного движения, успешно решать поставленные задачи по социально-экономической и правовой защите членов отраслевого профсоюза.



*Заседание «круглого стола» по проблемам бытового обслуживания в Москве. 1999 год.*

*А. Василевский, - председатель ЦК  
Общероссийского профсоюза  
работников местной промышленности  
и коммунально-бытовых предприятий  
(профсоюз жизнеобеспечения)*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ДОРОГА

Крупная дорожная отрасль Москвы, насчитывающая более двух тысяч человек, в настоящее время раздроблена на множество акционерных обществ и товариществ, которые с трудом могут самостоятельно решать социальные вопросы своих коллективов. Ухудшились бытовые, производственные условия, понижен уровень отдыха детей и досуга трудящихся, нерегулярно выплачиваемая заработная плата не соответствует достойному уровню жизни. Только за 1999 год из-за неудовлетворительного финансового состояния предприятий потерпело банкротство 7 дорожных организаций.



Территориальная профсоюзная организация работников предприятий дорожного хозяйства объединяет 19 первичных профсоюзных организаций разных форм собственности и насчитывает 2782 человека. Совет ТПО ПРДХ концентрирует все усилия по правозащитной деятельности (сохранение рабочих мест, увеличение зарплаты членам профсоюза и др.).

Сложное состояние дорожных служб города, их возможное банкротство, ликвидация, реорганизация, низкий уровень оплаты и охраны труда работающих стали причиной проведения «круглого стола» «О неотложных мерах по поддержке предприятий дорожной отрасли Москвы». Участники «круглого стола» - представители органов исполнительной власти, руководители и профсоюзный актив отрасли - обратились к правительству с предложениями разработать программу первоочередных мер поддержки предприятий дорожной отрасли Москвы, предусмотрев в ней механизм планирования и финансирования, налоговые льготы для организаций, выполняющих городской заказ.

В настоящее время заработал реальный механизм по выполнению принятых решений в части увеличения расценок на зимнюю уборку дорог с 1 ноября 1999 года, продолжает проводиться работа по комплексному решению проблемы разработки новых расценок, включающих полные реальные затраты.

Совместно с нашими социальными партнерами - управлениями Правительства Москвы под личным контролем Н.В. Павлова - постоянно проводится целенаправленная работа по погашению кредиторской задолженности (на

01.01.2000 г. погашено 18,8 млн. руб.) и по увеличению минимальной заработной платы в дорожной отрасли с 570 до 1500 рублей. Во всех проводимых совещаниях по решению проблем, поставленных в Обращении участниками «круглого стола», территориальная организация принимает активное участие с правом полноценного голоса.

В настоящее время основными задачами профсоюза являются развитие системы социального партнерства, создание новых профсоюзных организаций (в 1999 году создано 5), укрепление и повышение роли профлидеров, постоянный контроль за расширением поля деятельности коллективных договоров и соглашений.

Мы благодарны городскому Совету профсоюза за активную и профессиональную помощь в решении наших проблем, а также за квалифицированную консультационно-юридическую помощь по трудовым и социальным вопросам Чалому С.П., Сизовой Г.В., Рузавиной Н.Г., Перепечко В.Г., Баклановой О.Н., Барабаш И.М.

Большая благодарность Фонду социального страхования №2 и лично Захаровой М.Е. за помощь в рациональном использовании средств соцстраха на обеспечение отдыха и лечения трудящихся отрасли.

Профсоюз ТПО ПРДХ приложит все силы на развитие отрасли дорожного хозяйства и призывает Правительство Москвы и все органы исполнительной власти проявить понимание и оказать всестороннее содействие и помощь в решении поставленных острых проблем.

*Н. Сияткина - председатель секции дорожного хозяйства ПМР*

# НАША СИЛА В СОЛИДАРНОСТИ

Одна из приоритетных позиций профсоюзов - это солидарность, поддержка, взаимопонимание в стремлении добиться общих целей. И в первую очередь справедливой заработной платы, достойного качества жизни, утверждения в нашей жизни принципов социальной справедливости.

Реальность такова, что даже в рамках единого профсоюза мы очень разные. Сегодня есть достаточно большая дистанция в уровне социальной защищенности, в размере заработной платы у городского хозяйства и местной промышленности, жилищников и бытовки. Тем более важно сохранить чувство равной ответственности за исполнение принятых решений и взаимного уважения.

Как председатель Ревизионной комиссии профсоюза и председатель объединенного комитета считаю некорректной, а правильное сказать, недопустимой позицию отдельных профлидеров, считающих своим правом произвольно определять размер отчислений в вышестоящие органы. Это опасный путь, потому что мы жизнеспособны как профсоюз только тогда, когда едины, когда уверены друг в друге.

*С. Неупокоева - председатель ТПО муниципальных работников Восточного административного округа ПМР, председатель Ревизионной комиссии профсоюза*

## НАШИ ПАРТНЕРЫ

### **КРЕПИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ТРУДА**

Со страниц отраслевого журнала я хочу выступить не только как директор филиала, но и как член президиума городского Совета Профсоюза муниципальных работников на протяжении почти двадцати лет.

В приоритетных задачах профсоюза всегда было участие в социальных программах, рациональном использовании средств социального страхования.

Сегодня в условиях резкого падения жизненного уровня трудящихся проблема их социальной защищенности стоит особенно остро. Тем важнее, чтобы большая часть средств социального страхования возвращалась людям в виде тех социальных льгот, которые гарантируются государством.

Практика показывает, что там, где созданы профсоюзные организации, где комиссии по соцстраху возглавляют энергичные председатели профкомов, более активно решаются вопросы организации оздоровления трудящихся: снижается уровень заболеваемости; есть списки лиц, нуждающихся в лечении; своевременно подаются заявки на путевки; используются возможности круглогодичных лагерей санаторного типа; организовано диетическое питание для нуждающихся.

Совместная работа с профсоюзами по оздоровлению трудящихся и их детей позволила снизить уровень заболеваемости в отрасли, а соответственно выплат пособий по временной нетрудоспособности с 50 до 40% от начисленных страховых взносов.

Результатом данной экономии является использование дополнительных средств на лечение и отдых трудящихся и их детей, сокращение потерь рабочего времени, ежегодный рост обеспеченности путевками.

За основу совместной работы филиала №10 с профсоюзными комитетами, городским Советом профсоюза положено выполнение целевых комплексных программ МРО ФСС и МФП, соглашение с профсоюзом, действующие с февраля 1999 г.

Вопросы рационального расходования средств, выполнения целевых программ находят постоянное отражение в ежегодных программах действий Профсоюза муниципальных работников, остро и конкретно обсуждались в июне прошлого года на заседании президиума городского Совета профсоюза

с широким представительством профсоюзного и страхового актива.

Вместе с тем возможности профсоюза, комиссий по социальному страхованию используются далеко не в полной мере. Большое количество трудящихся, много лет отработавших на предприятиях отрасли и получивших трудовые увечья, профзаболевания, не имеют правильно оформленных дел по вине профсоюзных организаций на местах, хозяйственных руководителей и могут лишиться на неопределенное время выплат из средств фонда.

Многие профсоюзные лидеры работают только со своими членскими организациями, не вовлекая новых членов в профсоюз, не стремятся к созданию первичных профсоюзных организаций, используя здесь возможности фонда. Нежелание главных бухгалтеров, бездеятельность профлидеров, председателей комиссий приводят к тому, что трудящиеся не ощущают их заботы в части оздоровления; не осваиваются выделенные средства на санаторно-курортное лечение и отдых.

Совместная деятельность, по моему мнению, может принести положительный результат, если центр этой работы будет перенесен непосредственно в первичные организации, будут охвачены все малочисленные организации и все трудящиеся будут знать, что возможность для лечения, отдыха, оздоровления детей есть - только необходимо все правильно организовать. Ведь стал проблемой сбор заявок на получение путевок для лиц, нуждающихся в лечении, и это в то время, когда графики отпусков согласовываются с профсоюзами.

Поэтому совместно с профсоюзом с сентября развернута работа по сбору заявок на следующий год (молнии, объявления). Период отчетов в первичных организациях - это хорошая возможность укрепить комиссии по социальному страхованию.

Глубоко убежден, что только правильно организованная работа по использованию средств социального страхования непосредственно в организациях, принципиальная позиция и требовательность профсоюза будут способствовать повышению уровня социальной защищенности трудящихся, увеличению членства в профсоюзе.

*В. Журавлев — директор филиала № 10 МРО ФСС РФ*



## МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА (МОТ) ОБСУЖДАЕТ КОММУНАЛЬНУЮ РЕФОРМУ

Чуть больше года прошло после создания Жилищнокоммунального сообщества СНГ (ЖКС), в состав которого недавно вступил и Профсоюз муниципальных работников Москвы.

Развернув работу, ЖКС, в частности, приняло участие в ряде международных конференций, симпозиумов, выставок. Так президент ЖКС, генеральный директор НПС "Роскоммунмашстрой" **А.П. Иванов** и председатель МОП работников жилищно-коммунального хозяйства и сферы услуг **В.К. Архаров** участвовали в международной встрече работников коммунальной сферы в штаб-квартире МОТ в Женеве, где представляли эту важнейшую отрасль России.

Цель встречи - обсудить результаты приватизации в коммунальном хозяйстве и определить эффективные пути перестройки жилищно-коммунальных объектов и служб.

Совещание было 3-сторонним, с участием представителей Правительства, предпринимателей и профсоюзов, представляющих интересы трудящихся 23 стран.

Главное внимание уделялось:

- участию национальных потребителей в перестройке коммунальных служб;

- созданию условий для защиты социальных интересов трудящихся и прежде всего их занятости, эф-

фективности и охраны труда;

- согласованию общих вопросов, связанных с приватизацией и перестройкой коммунального хозяйства, с правительственными учреждениями, предприятиями и представителями трудящихся;

- обобщению и раскрытию передового опыта работы и исключению недостатков приватизации и перестройки, выявленных на международном уровне.

В этой связи наша делегация высказала свою точку зрения на проблемы реформирования ЖКХ и предложила рассмотреть проблему жилищно-коммунального хозяйства несколько шире.

Во-первых, выявлено несоответствие цели приватизации ее фактическим результатам: количество и качество услуг резко снизилось, сохранность фондов не обеспечивается, особенно жилья, что приводит к ухудшению жизни и коммунального обслуживания населения.

Во-вторых, замедлился технический прогресс ЖКХ, что оказало негативное влияние как на условия труда работающих, так и на стоимость коммунальных услуг для населения.

И в-третьих, произошло неоправданное сокращение производственного персонала коммунальных служб, ухудшение их финансового положения и пенсионного обеспечения.

В обсуждении основное внимание уделялось:

- совершенствованию управления службами;

- развитию партнерства (с трех сторон) и обеспечению гарантий для трудящихся с точки зрения их занятости и условий труда;

- устранению недостатков, порожденных непродуманной приватизацией. Нельзя руководствоваться догмой: частный сектор - это всегда хорошо, государственный - плохо. Все это далеко не так и требует дифференцированного подхода;

- расширению информации с учетом опыта работы всех международных организаций.

Следует отметить, что группа представителей правительственных организаций полностью поддержала предложения групп трудящихся и предпринимателей. Все пришли к единому выводу, что нужен совместный диалог и объединение усилий с трех сторон, а не конфронтация.

По итогам совещания была принята Резолюция, которая должна использоваться в практической работе правительственных учреждений, трудовых коллективов и профсоюзов, исходя из национальных, экономических и социальных особенностей каждой страны и регионов. Главное, что приватизация и перестройка не должны противоречить социальной направленности этих мероприятий.

## ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

### СУДАРИКОВА Клавдия Макаровна



Работает в жилищной системе с 1954 года. Прошла путь от подсобной рабочей маляра до начальника Дирекции по эксплуатации зданий.

В течение пяти созывов с 1971 по 1985 гг. избиралась депутатом районного совета Тимирязевского района. Работала в постоянной комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству.

Приобретенный опыт, знания и авторитет позволили ей в 1985 году успешно возглавить сначала профком, а потом и объединенный Совет профсоюза муниципальных работников Северного административного округа.

С этого года судьба Клавдии Макаровны неразрывно связана с профсоюзом. Сначала - с Тимирязевским райкомом профсоюза, а с 1994 г. - объединенным Советом профсоюза муниципальных работников Северного административного округа, который объединяет более 70 орга-

низаций с численностью членов профсоюза 6300 человек. Благодаря ее усилиям, знанию профсоюзной жизни Совет успешно работает на протяжении ряда лет.

Клавдию Макаровну отличает удивительная доброта, порядочность, внимание к людям. За почти полувековой добросовестный труд в отрасли Сударикова Клавдия Макаровна награждена орденом "Знаком Почета", орденом Дружбы, медалью "За доблестный труд" в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина. В 1998 году ей присвоено звание "Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации" и вручена медаль "В память 850-летия Москвы". Такими людьми наш профсоюз может гордиться по праву.

***Желаем Вам, уважаемая Клавдия Макаровна, здоровья, благополучия и успехов в Вашем нелегком, но таком нужном деле, как защита людей труда.***

*Я, как участница общегородского собрания представителей работников предприятий жилищного хозяйства г. Москвы, хочу отметить, что необходимо ввести в практику проведение встреч работников отрасли с представителями Правительства города.*

*Впервые мне и моим товарищам по работе представилась возможность рассказать представителям власти о своих проблемах, а эти проблемы одинаковы в жилищной отрасли: низкая заработная плата, отсутствие спецодежды и инвентаря, неудовлетворительное состояние условий и охраны труда.*

*И после этой встречи нас услышали - с 1 декабря 1999 года незначительно увеличилась заработная плата работникам жилищно-коммунального хозяйства.*

*Мы понимаем, что «один в поле не воин», и только объединившись все вместе, мы сможем решать наши проблемы.*

*Е. Зыкова - рабочая комплексной уборки РЭУ-18 района "Восточное Измайлово", председатель профсоюзного комитета*

## ВМЕСТЕ



## СИЛЬНЕЕ!

Для наведения чистоты и порядка на территории нашего города существует целая армия дворников. Мы убираем пешеходные зоны, газоны, проезды, даже пустыри и делаем еще многое другое.

Можно смело сказать, что без нашего труда любимый город превратился бы в огромную свалку. Конечно, Правительство Москвы знает, что мы есть и нужны, но как можно объяснить такие низкие тарифы оценки нашего труда по сравнению с прожиточным минимумом, который определяется по методике Московской трехсторонней комиссии и составляет на начало 2000 года 2600 рублей.

При этом тариф на 1 норму обслуживания до недавнего времени был 820 рублей, и только после того, как наш профсоюз взялся за увеличение заработной платы младшего обслуживающего персонала, проведя сначала в округе, а затем и общегородское собрание МОП, нормативы медленно поползли вверх и сейчас составляют 1200 рублей.

Но и этого крайне мало. Необходима постоянная индексация зарплаты, и это приоритетная цель профсоюза, являющаяся жизненно важной.

Мы понимаем, что для успешной защиты своих прав мало желания каждого. Нужна организация, и она у нас есть. Это наш профсоюз, и не только Совет профсоюза округа и Москвы, но и мы сами.

Девиз "Вместе сильнее" подсказан и оправдан самой жизнью и всей нашей историей.

*Б. Сазикова - председатель профкома ГУ РЭП-20 ЮЗАО, дворник*

В системе жилищно-коммунального хозяйства я работаю диспетчером ОДС около 6 лет. Моя работа не так проста, как может показаться с первого взгляда. Надо хорошо знать свою территорию и домовладения, уметь работать с пультом, разрешать ежедневные конфликтные ситуации. Принять заявку от населения - это только полдела. Главное - своевременно и качественно устранить неполадки. Приятно было работать с бригадой текущего ремонта РЭУ, где опытные специалисты качественно, с большой ответственностью и в срок обеспечивали всю необходимую работу.

Однако с приходом подрядной организации ООО "Сантехника-комплекс", которая взяла на обслуживание в общем-то изрядно износившийся жилой фонд в МР "Нагорный", количество жалоб и нареканий от населения увеличилось. И причин здесь несколько: низкая квалификация работников, недофинансирование из бюджета, да и просто нежелание работать с полной отдачей. А виноват, как всегда, диспетчер. Вот и приходится ему сглаживать острые углы в отношениях "житель - подрядчик".

В 1999 году наша профессия была впервые включена в конкурс, проводимый по распоряжению префекта ЮАО Беляева А.В. и при участии Профсоюза муниципальных работников Москвы. Я была участницей конкурса и заняла 1-е место, а затем победила и в городском конкурсе.

Как и везде в отрасли, в нашей организации в конце 1999 года состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание. Работа профкома, членом которого я являлась и куда вновь избрана, была признана удовлетворительной. Благодаря вниманию и поддержке со стороны территориального совета профсоюза Южного административного округа, мы надеемся выжить в это сложное время, имея мизерную зарплату и совсем нелегкий труд.

*Л. Курилова - диспетчер ОДС ДЕЗ "Нагорный" ЮАО г. Москвы*

## ИНВАЛИДАМ ОСОБЕННО ТРУДНО

В ноябре 1999 года я в составе делегации Профсоюза муниципальных работников Москвы побывала на международной специализированной выставке "Все для инвалидов" в г. Дюссельдорфе.

Уже одно название выставки и ее тематика - всевозможные способы помощи инвалидам и их поддержка в повседневной жизни - говорят сами за себя.

В странах Европы, где проблемы социальной защиты инвалидов решаются на государственном уровне, этой категории населения оказывается повышенное внимание и забота - и в социальной сфере и в быту.

Наши инвалиды заслуживают такого же повышенного внимания со стороны государства, но в Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в РФ", который с трудом был принят (а многие статьи этого закона и сейчас не исполняются или исполняются не в полной мере), говорится о социальной политике государства по созданию инвалидам всего лишь равных возможностей с другими жителями России.

Всероссийское общество слепых, которому в этом году исполняется 75 лет, с 1951 года находится на самофинансировании и тем самым взяло на себя решение проблем социальной защиты инвалидов по зрению.

Финансовой основой ВОС являются 182 Учебно-производственных предприятия, которые выполняют основную уставную задачу - трудоустройство инвалидов по зрению, решая государ-

ственную проблему занятости населения - инвалидов и здоровых граждан.

Наше предприятие - ООО "Московское УПП-11 ВОС" - в декабре прошлого года отметило свой 40-летний юбилей. Из 700 работников предприятия 360 - инвалиды по зрению. Предприятие выпускает около 80 видов высококачественных электроустановочных изделий, имеющих преимущество перед отечественными аналогами в цене, в эксплуатационной надежности, в качестве и дизайне. Все изделия соответствуют требованиям европейских стандартов и сертифицированы. Месячный объем реализации продукции составляет около 10 млн. рублей.

На предприятии поддерживается и развивается социальная сфера, работают клуб, столовая, медпункт, библиотека, ведется спортивная работа.

В развитии производства нам помогает Правительство Москвы, в течение нескольких последних лет финансируя создание новых рабочих мест для трудоустройства инвалидов по зрению. Так, с 1996 года по 2000 год на предоставленные нам на безвозвратной основе средства на вновь созданных рабочих местах трудоустроено 165 инвалидов по зрению.

В настоящее время при поддержке Управления труда и занятости ЗАО Правительством Москвы утверждена программа создания дополнительных рабочих мест на предприятии на 2000 - 2002 годы за счет целевых средств Фонда занятости населения г. Москвы. В том числе в 2000 году бу-

дут выделены средства на создание 48 рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Такая финансовая помощь оказывается и некоторым другим предприятиям ВОС г. Москвы.

Существенная финансовая помощь Правительства Москвы дает возможность нашим предприятиям сохранять имеющиеся и создавать новые рабочие места, наращивать объемы производства и тем самым повышать прибыль, которая является источником решения проблем социальной защиты инвалидов по зрению как на самих предприятиях, так и в целом в обществе слепых. И поэтому по-прежнему остается очень важным вопрос о сохранении налоговых льгот для предприятий ВОС (льготы на прибыль, на имущество, на транспорт, на НДС и во внебюджетные фонды).

В случае отмены этих льгот наши предприятия, применяющие труд инвалидов (часто ручной), не смогут выжить в условиях жесткой рыночной конкуренции и, значит, разрушится годами создаваемая самими инвалидами система их социальной защиты, тысячи инвалидов и здоровых граждан могут оказаться безработными. В таком вопросе мы надеемся на помощь и поддержку городского Совета Профсоюза муниципальных работников Москвы, к которому относятся наши предприятия.

*М. Горбунова — заместитель  
генерального директора по социаль-  
ным вопросам и реабилитации ООО  
"МУПП-11 ВОС"*

# ЧЕХИЯ ПРИГЛАШАЕТ

Региональная общественная организация  
 Центр содействия реабилитации,  
 оздоровлению и обучению трудящихся  
 “МИР”



**16— 20.05.2000 г. INTERPROTEC. БРНО. Международная выставка защиты и охраны труда на рабочем месте.**

Тематика выставки: Средства защиты и защитная одежда, техническое защитное оснащение для рабочих помещений, измерительное и тестирующее оборудование.

Параллельно проводятся выставки противопожарной техники, охранной техники, а также постоянно действующая выставка готовых жилых домов.

**24— 27.10.2000 г. ENVIBRNO. БРНО. Международная выставка техники и технологий по охране окружающей среды.**

Если эти выставки представляют профессиональный интерес, Вы можете поручить организацию их посещения Вами и Вашими специалистами региональной общественной организации Центр содействия реабилитации, оздоровлению и обучению трудящихся “МИР”, имеющей 10-летний опыт работы по профессиональным и социальным программам в отрасли.

Она оформит их “под ключ” в соответствии с Вашими пожеланиями по продолжительности, категории отеля, специализированной и экскурсионной программ.

Контактные телефоны: 369-22-42, 360-62-00, факсы: 924-97-66, 369-25-90.

## ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

по посещению международных выставок в БРНО (Чехия) в 2000 г. (7дн./бnoch.)

1 день	Прибытие в Прагу и трансфер в Брно. Экскурсия по городу, размещение в отеле.
2 день	Завтрак. Посещение выставки (спецпрограмма по заказу)
3 день	Завтрак. Посещение выставки (спецпрограмма по заказу)
4 день	Завтрак. Отъезд в Прагу. По пути посещение Моравского Краста, размещение в отеле в Праге. Экскурсия по старому
городу.	
5 день	Завтрак. Экскурсия по Пражскому Граду. Свободное время.
6 день	Завтрак. Целодневная экскурсия в Карловы Вары с обедом на Пльзеньском пивоваренном заводе.
7 день	Завтрак. Вылет в Москву.

Стоимость поездки на 1 специалиста составляет при категории отеля \*\*\*  
**760 у.е.** Оплата в рублях по курсу + 5%.

**Стоимость включает:**

- Авиабилет Москва — Прага — Москва
- Медицинская страховка
- 2-местное размещение в отеле соответствующей категории (при доплате - одноместное) с завтраками
- Сертификат участника выставки, рекламно-информационные материалы
- Посещение выставки, специализированная и экскурсионная программы
- Услуги транспорта, перевода и сопровождения



2000 год Генеральная Ассамблея ООН по инициативе ЮНЕСКО провозгласила «Международным годом культуры мира», а XXI век будет, по утверждению ученых, веком знаний. Общество наконец-то обратилось к гуманистическим идеалам - самому ценному в жизни человечества, дающему ему основания для творческого развития.

Национальная идея российского общества, которую никто пока четко не сформулировал, может звучать так: образование, культура, прогресс. Здоровье народа. И если мы хотим с помощью идеи культивировать национальное достоинство, то в первую очередь должны обратиться к самому человеку со всеми его социальными и природными данными, и помочь ему выжить как личности в сложных условиях социального неравенства.

Центральная базовая библиотека Профсоюза муниципальных работников Москвы приглашает членов профсоюза и профсоюзные организации и предлагает следующие услуги:

- открыть на Вашем предприятии библиотечный

пункт, где можно будет получить любую книгу или периодическое издание из нашего фонда;

- подобрать литературу для оздоровительных лагерей, пансионатов, домов отдыха;
- составить рекомендации по проведению праздничных, юбилейных и других мероприятий в Ваших коллективах;
- выполнить справочно-информационное обслуживание;
- оказать помощь Вашим студентам и учащимся.

Наш фонд располагает литературой по различным отраслям знаний, регулярно получает периодические издания, в том числе и по профсоюзной тематике, поддерживает связь с Библиотечным сообществом Москвы.

Мы вместе - великая сила, способная не только сохранить, приумножить, но и передать потомкам лучшие историко-культурные традиции, накопленные человечеством.

**Ждем Вас по адресу: 105023, Москва, Мажоров переулок, дом 7-7а стр. 8, 2-й этаж. Тел/факс 369-25-90.**

## УЗКОЕ МЕСТО

Работая 30 лет в городском хозяйстве, имею основания говорить, что раздел охраны труда и техники безопасности все еще является узким местом в системе производственно-экономических отношений предприятий, организаций.

По-прежнему еще низок статус специалиста по охране труда. Считаю и считаю, что инженер по охране труда в иерархической цепочке стоит на голову выше любого узкого специалиста, т.к. он должен знать и быть аттестован по всем действующим на предприятии правилам, нормам, положениям, ГОСТам и другим нормативно-техническим и правовым документам и уметь правильно осуществлять надзор.

Подбор специалистов и оплата их труда осуществляется по остаточному принципу. Считаю, что прием на работу указанной категории работников должен осуществляться на основе конкурсного отбора и их оплата должна соответствовать оплате труда ведущих специалистов производственно-технических служб предприятия.

На мой взгляд, слабо поставлена работа по подготовке и переподготовке специалистов по охране труда, в процессе обучения не проводятся тренинги, деловые игры и др., что способствовало бы качественному усвоению материала.

В новой редакции Федерального Закона об охране труда №181 от 17.07.99 г. в ст. 4 говорится, что одним из направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, поэтому считаю, что на всех проводимых совещаниях производственно-технического характера в первую очередь должны рассматриваться вопросы обеспечения безопасности труда.

*А. Дьячков — начальник Управления по охране труда и технике безопасности Московского государственного унитарного предприятия "Мослифт"*

## ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Самое главное для профсоюзного лидера - спокойствие и уверенность членов профсоюзной организации, руководителем которой он является, т.е. людей труда. Уверенность в том, что его труд будет востребован сегодня, достойно оплачен и эта потребность и заработная плата останутся в обозримом будущем. Как раз этой уверенности и нет у нас, людей, поддерживающих в Москве чистоту и порядок, доставляющих жителям свет, газ, тепло, воду.

В Москве существуют нормативные документы, определяющие порядок отбора организаций для выполнения работ по управлению, эксплуатации и ремонту жилищного фонда, определяемые распоряжением первого заместителя премьера Правительства Москвы № 111-РЗП от 16.02.98 г. После проведения конкурса и отбора организаций с ними заключаются договоры подряда, как правило, на один год, в ряде случаев этот срок меньше. В результате перспектива для организаций и людей, в них работающих, ограничивается этим отрезком времени. Из-за того, что в нормативных документах не указан срок, на который должен заключаться договор с победителем конкурса (а он должен быть никак не менее 3-5 лет), автоматически происходит масса нарушений законов.

На работу, которая имеет постоянный характер, принимаются



Городской конкурс сантехников «Московские мастера»

люди по срочному трудовому договору, коллективный договор, на который законодатели возлагают главные надежды в регулировании социально-трудовых отношений, является не более чем фикцией, повторяющей нормы права многих действующих законов, т.к. отсутствует перспектива социально-экономического развития коллектива предприятия.

Не секрет, что за государственный заказ борются предприятия с куда более развитой технологией производства и квалифицированными специалистами, чем в коммунальном хозяйстве, т.к. это является основным источником жизни организации.

Не низводя ЖКХ на низшую ступень народнохозяйственной лестницы, надо отметить его жизнеобеспечивающую сущность. Это рассуждение к тому, что тарифы на оплату труда должны обеспечивать восстановление организма после работы, гармоничное развитие личности и нормальное воспитание и развитие детей.

Оплата заказа города на выполнение работ по эксплуатации, ремонту жилищного фонда должна производиться таким образом, чтобы соответствовать требованиям достойной человеческой жизни. Все основополагающие документы, в которых определены принципы социальной политики, уже есть. Это:

1. Закон РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.96 г.

2. Закон города Москвы "О социальном партнерстве" от 22.10.97 г.

3. Московское трехстороннее соглашение на 2000 год.

4. Кодекс законов о труде РФ.

Остается главное: довести в ближайшее время уровень заработной платы в жилищно-коммунальном хозяйстве до уровня прожиточного минимума в г. Москве. Это требование времени, жизни и просто социальная справедливость.

*В. Воловиков — председатель Совета профсоюза ПМП ЮЗАО*



Таковыми тележками должны быть обеспечены работники службы комплексной уборки столицы России

Профсоюзные организации созданы на каждом предприятии Всероссийского общества слепых и глухих.

Для мотивации профсоюзного членства необходимо решить следующие проблемы:

1. Коллективный договор, который подписывает администрация и профком, должен распространяться только на членов профсоюза.

2. Освободить от налогов председателей, членов профкомов, получающих материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

3. Добиться включения в инструкцию "О порядке приобретения, распределения, выдачи и учета путевок на санаторно-курортное лечение и отдых за счет средств государственного социального страхования" 3-дневного отдыха для членов профсоюза.

*Л. Гулеватая — председатель ТПО инвалидов и пенсионеров Московского городского общества ВОС и ВОГ*

Я работаю в РЭП-15 ЮЗАО г. Москвы более 10 лет. С 1993 года являюсь председателем профкома нашей организации, в которой 137 человек. И очень важно чувствовать боль и заботу каждого, быть "своим" с теми, кого мы призваны защищать. В наше непростое время иногда только профсоюз и может поддержать своих членов. Поясню это на своем примере.

С юности мечтала получить высшее образование, т.к. считала, что без него нельзя стать хорошим специалистом. Но пришли новые времена, за учебу необходимо платить, и тут на помощь пришел Профсоюз муниципальных работников, который направил меня на учебу в Московский государственный социальный университет.

Сейчас я второй год обучаюсь по профилю моей работы, стараюсь учиться достойно, чтобы не подвести поверивших в меня людей.

Хочу сказать огромное спасибо нашему профсоюзу, заинтересованному в повышении уровня знаний своего профсоюзного актива.

*Н. Елагина — бухгалтер РЭП-15 ЮЗАО г. Москвы*

## У ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА — БОЛЬШЕ ПРАВ

*Считаю необходимым узаконить первоочередное право членов профсоюза на предоставление работы через районные отделы по трудоустройству.*

*Предлагаю также включить пункты о преимущественном праве членов профсоюза при приеме на работу в Коллективный договор, Трехстороннее соглашение по Москве, Положение о работе Фонда занятости.*

*П. Калмыков — председатель профкома ЗАО "Квант-Ч"*

## ВСЕМ ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

В одном из номеров газеты "Солидарность" председатель ФНПР - М. Шмаков заявил о решимости принять меры для повышения размера пенсии профсоюзным работникам, используя негосударственные пенсионные фонды. Весьма похвальная забота...

Да, пенсия сегодня не позволяет людям жить, ведь в Москве она в 3-4 раза ниже прожиточного минимума. Убеждена, что профсоюзам нужно добиваться повышения пенсии до размера прожиточного уровня для всех трудящихся, а не искать льготы профработникам по примеру госслужащих. Иначе как нам смотреть в глаза нашим членам профсоюза?!

*Т. Снегова — председатель Территориальной профсоюзной организации работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства Москвы*



## КОМУ ПРЕДСТАВЛЯТЬ РАБОТНИКОВ

Статья 11 закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» гласит, что сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представителей и работодатель.

Согласно ст. 2 закона представители работников — это, как правило, органы профессиональных союзов и их объединений, уполномоченные на представительство в соответствии с их уставами, органы общественной самодеятельности, образованные на общем собрании (конференции) работников организации и уполномоченные им.

Данные статистической отчетности Московской Федерации профсоюзов показывают, что на 900 заключенных коллективных договоров на 1 декабря 1999 г. по предприятиям г. Москвы в 140 коллективных договорах представителем стороны работников выступает не профсоюзный комитет, а Совет трудового коллектива. Однако особенности действующего законодательства таковы, что «совет трудового коллектива не может взять на себя функции, полномочия органов общественной самодеятельности, чтобы тем самым как бы от имени этого органа представлять работников». Это связано с тем, что законодателем не разработаны и не приняты правовые документы, регламентирующие порядок создания и основы деятельности СТК, взаимоотношения СТК с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями, не установлены права СТК по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

И напротив, если при заключении коллективного договора на предприятии представителем стороны работников выступает профсоюзный комитет предприятия — это гарантия стабильности выполнения всех пунктов коллективного договора, так как ст. 6 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» закрепляет правовую основу деятельности профсоюзов. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, работодателями, другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом о профсоюзах, другими федеральными законами.

Таким образом, верховенствующую роль в отношениях с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления имеет Конституция РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Правовая основа деятельности профсоюзов, в отличие от СТК, определяется также и другими федеральными законами, то есть Закон о профсоюзах действует в системе нормативных правовых актов, таких как КЗОТ РФ, ГК РФ, федеральные законы «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

Закон о профсоюзах и КЗОТ РФ обязывают работодателя:

- выделять на бесплатной основе профсоюзному комитету необходимые служебные помещения для работы, средства связи;

- устанавливать оплачиваемое рабочее время для выполнения различными категориями профсоюзного актива своих профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы;

- представлять гарантии освобожденным профсоюзным работникам социально трудовые льготы, осуществляемые для работников в организации за счет финансовых средств организации;

- осуществлять бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию организации при наличии письменного заявления работника.

Профсоюзам представлено право на защиту интересов трудящихся в органах по рассмотрению трудовых споров, на специальную защиту своих членов.

Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде. Профсоюзам гарантируется судебная защита.

За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

## Городским Советом Профсоюза муниципальных работников Москвы в рамках Закона города Москвы "О социальном партнерстве" подготовлены и проведены:

### По результатам проведенных мероприятий принято:

- «Круглый стол» «Роль социального партнерства в экономическом развитии предприятий бытового обслуживания населения»

*Приняло участие 86 работников отрасли.*

- Совещание «О неотложных мерах по поддержке предприятий дорожной отрасли Москвы».

*В совещании приняли участие 120 человек.*

- Совещание работников жилищного хозяйства города.

Постановление Правительства Москвы от 2.11.99 г. № 1010 «О дополнительных мерах по поддержке малого предпринимательства в Москве».

Распоряжение мэра от 1.12.99г. № 1362-РМ «О повышении заработной платы работников жилищного и дорожного хозяйств г. Москвы».

Распоряжение мэра от 31.12.99 г. №1551-РМ «О повышении заработной платы рабочим, занятым на уборке территорий домовладений (дворникам)»



Службой содействия занятости городского Совета профсоюза оказывается помощь высвобождаемым работникам в поисках работы на основе данных о состоянии рынка труда в городе. Еженедельно обновляется информация о вакансиях, имеющихся на предприятиях отрасли. Сведения о вакансиях регулярно публикуются в газете "Приглашаем на работу", что позволяет предприятиям укомплектовывать кадры на конкурсной основе.

Совместная работа с Комитетом труда и занятости Правительства Москвы позволяет участвовать в проводимых в Москве ярмарках вакансий рабочих мест, содействовать разработке на предприятиях проектов создания рабочих мест для гарантированного трудоустройства молодежи в возрасте до 18 лет и инвалидов.

По требованию профсоюзов Положением о порядке отбора проектов предусмотрено, что средства на создание рабочих мест выделяются только при наличии на предприятии зарегистрированного коллективного договора.

Ряд предприятий и организаций местной промышленности и сферы услуг, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, принимали участие в конкурсе проектов работодателей по созданию новых и сохранению (модернизации, перепрофилированию) существующих рабочих мест.

Проекты работодателей предприятий Всероссийского общества слепых и ряда предприятий бытового обслуживания при поддержке профсоюзных организаций были признаны социально значимыми для города, в связи с чем им предоставлялась финансовая помощь в 1998 - 1999 гг. для создания и сохранения рабочих мест в форме возвратного, безвозвратного или смешанного финансирования из средств Фонда занятости.

Так, на сохранение 46 и создание 62 рабочих мест на АОЗТ "Сфера" выделено 2 484 тыс. руб., на сохранение 35 рабочих мест на ООО "Прачечная 7" направлено 735 тыс. руб., на создание 21 рабочего места в ООО "Квант-Ч" выделено 2 622 тыс. руб., в ООО "ССРП" №1 ВОС направлено 1 650 тыс. руб.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

	1997	1998	1999
1. Среднемесячная заработная плата в организациях отрасли (руб.)	1212	1628	2023
2. Обеспеченность путевками на лечение на 1000 работающих	20,9	24,3	33,1
3. Количество путевок на лечебное питание на 1000 работающих	4,4	11,1	10,9
4. Заболеваемость (число дней на 100 работающих)	723,9	637,2	624,9
5. Количество оздоровленных детей в санаторных оздоровительных лагерях	30	423	1372
<b>Всего оздоровлено</b>	<b>8957</b>	<b>10472</b>	<b>11303</b>



*Профсоюзный актив отрасли с удовольствием вспоминает открытые заседания женской комиссии, в организацию которых было вложено много тепла, души и творчества ее председателя — Евгении Семеновны ЛЕБЕДЕВОЙ.*

*Профсоюз стал инициатором и организатором выезда специалистов и профсоюзного актива на международные специализированные выставки, конгрессы и семинары.*

*С 1995 года около восьмисот трудящихся отрасли познакомились с мировыми достижениями в области охраны труда, экологии, градостроительства, новейшими технологиями и оборудованием в коммунальном хозяйстве, побывав на самых крупных и престижных выставках в Германии, Испании, Финляндии, Франции.*

***Городской Совет Профсоюза благодарит всех авторов за помощь в подготовке и выпуске специального номера журнала***

**ВСТУПАЙТЕ В НАШИ РЯДЫ!  
АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ  
В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
РАБОТНИКОВ МОСКВЫ!**

 <b>ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ!</b>  № _____	ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ  ПРОФСОЮЗНАЯ КАРТОЧКА  _____ _____ _____
--	---

## **НАШ ОБЩИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДОМ**



### **Контактные телефоны:**

- Приемная .....369-6200, факсе 369-2590
- По вопросам правовой и экономической защиты .....365-2961
- По вопросам содействия занятости .....369-4297
- По финансовым вопросам .....369-6179
- По вопросам охраны труда и экологии .....369-3477
- По вопросам организационной работы  
и обучения профактива .....369-6189
- По вопросам международной работы,  
организации деловых поездок и отдыха .....369-2242
- По вопросам организации работы  
оздоровительных лагерей .....369-4060, 369-3339
- По вопросам библиотечного обслуживания .....369-2590

### **МЫ ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ, ЧТОБЫ:**

- сохранить свои рабочие места
- получать справедливую заработную плату
- иметь безопасные условия труда

### **МЫ УВЕРЕНЫ:**

- только профсоюз может защитить интересы человека труда
- только утверждая принципы социальной справедливости, можно добиться достойного качества жизни

**Приходите, звоните, обращайтесь!**